

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและ ความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไก และการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการทุจริต และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป

พ.ต.อ.



(วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์)

ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการ และการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจ ดังนี้

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าว คือ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง.ผบช.ภ.๖ ได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี ผบก.ในสังกัด รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และหัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลกเข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจทำการศึกษา และจัดทำประเด็นข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องอื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ สื่อสังคมออนไลน์ อาทิ Facebook ของสถานีตำรวจ เป็นต้น

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานจรตํารวจ ตํารวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๒๖ พ.ค.๖๙) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจรตํารวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ธนพล บินทปัญญา รอง ผบก.อก. พ.ต.ต.หญิง เปรมยุตา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตํารวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตํารวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตํารวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตํารวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจําทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตํารวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป



๑.๓ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ระดับสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ทั้งนี้ยังได้มีการกำชับแนวทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบดังนี้

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องในทุกสายงาน

๒) มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงาน

๓) ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญ ต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔) การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของทุกสายงานจะต้องให้ความช่วยเหลือ บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่เพิกเฉย มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๖) เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗) ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯ

๘) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๙) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

๑๐) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

๑๑) ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมวกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๑๒) ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานีดำรวจให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๓) สถานีดำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๔) ปรับพฤติกรรมและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งลดระดับการรับรู้และประสบการณ์ของประชาชนที่พบเห็น กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๑๕) มุ่งพัฒนาระบบการให้บริการที่สถานีดำรวจและทักษะการให้บริการด้วยความสุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น ปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่รับของขวัญของกำนัล โดยเน้นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมการรับรู้ของประชาชนต่อภาพลักษณ์ของสถานีดำรวจ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๑๖) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้คณะทำงานฯ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจอย่างต่อเนื่อง

๑๓) ให้มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ และมีการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม

๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก. สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจากการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา จากการวิเคราะห์กรอบประเมิน พบว่า

๑.สร้างให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind และสามารถตรวจสอบได้

๒.นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๘.ให้ทุกฝ่ายถอดบทเรียนการประเมินให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

[illegible]

๒.๑ หัวหน้าสถานีกำกับติดตามการประเมินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตาม
โครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการ
ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี
พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมี
วัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำ
ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ
ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๓.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
ที่มายังสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ มีการดำเนินการปรับปรุง
พัฒนาหน่วยงาน

๓.๒ การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ
ให้แก่ผู้มารับบริการได้รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๔. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๕. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน) Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๖. มีการนำแนวทางหรือมาตรการที่วิเคราะห์ในแต่ละประเด็นไปแปลงเป็นการปฏิบัติในทุกสายงานให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้มีหลักการป้องกันการทุจริต ปรับทัศนคติพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการต่อต้านการทุจริตในทุกสายงาน

๗. เสริมสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้สังคมประชาชนได้รับทราบการให้บริการในทุกมิติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเน้นการให้บริการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ความสุจริตโดยรวมของสถานีตำรวจ

ข้อมูลกรอบการประเมิน

สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ประกอบด้วย คะแนนและระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัด ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	IT - I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 - I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 - I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 - I15

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 - O18

๒.๒ คณะทำงานมีการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้



เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก. สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจากการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา จากการวิเคราะห์กรอบประเมิน พบว่า

๑.สร้างให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind และสามารถตรวจสอบได้

๒.นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๓.ปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการให้เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

๔.ทุกสายงานดูแล เก็บรักษา และใช้งานทรัพย์สินของทางราชการและของกลางตามระเบียบ

๕.มุ่งปรับทัศนคติการทำงานของข้าราชการตำรวจให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริต ต่อหน้าที่ราชการในทุกสายงาน

๖.ให้คณะทำงานพิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านของแต่ละฝ่ายเพื่อเตรียมรองรับการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗.พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสาธารณะได้อย่างถูกต้องตามกรอบการประเมิน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารของประชาชน อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ

๘.ให้ทุกฝ่ายถอดบทเรียนการประเมินให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๒.๓ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีรายละเอียดดังนี้



๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก เป็นประธานในการประชุม สำหรับประเด็นการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนั้น มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา และวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ การเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีการพัฒนาระบบงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยจะมีการนำเสนอ ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๒.๔ การนำกรอบการดำเนินการและปรับปรุงพัฒนายกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในแต่ละสายงานมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน เพื่อนำมาปรับปรุงในประเด็นการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของสถานีตำรวจ มีรายละเอียดตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน
- ๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน
- ๑.๔ มีการกำชับห้ามมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

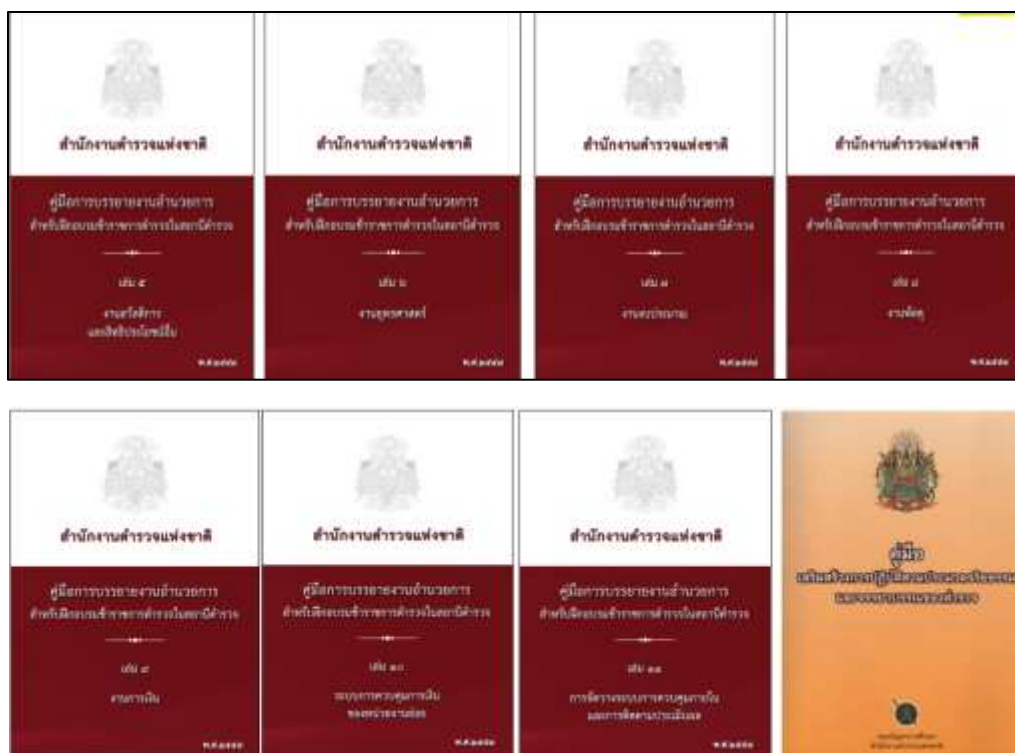
ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรมจำแนกได้ดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

๑.๑ งานอำนวยการ





๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓.งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๒. มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง อัญญาณี แสนคำ สว.อก.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงานและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทริพส์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก และ พ.ต.ท.เทอดภูมิ สังข์ทอง สวป.สภ.เมืองพิษณุโลก ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกการทุจริตจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญ ต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕.มุ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๒๒.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์กุล ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลกร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลกร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service ของสถานีตำรวจ **เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน** กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕. การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. มิให้มีพฤติกรรมในการไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ

๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๘. กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้อนุญาตให้ พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบ แนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนา ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกัน อาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับ การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทริพส์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระ สำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. หลีกเลี่ยงให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕. การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๘. กระบวนการสืบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง(ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้



สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

หน้าหลัก
ข้อมูลหน่วยงาน ▾
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ข่าวประชาสัมพันธ์ ▾
ข้อมูลการติดต่อ
POLICE ITA 2569



O9 กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

อัปเดตข้อมูล ณ วันที่ 3 เม.ย.2569



References

၁၀၀၀
၁. ပါးလျှောက်သောအခါတွင် အသံလျှောက်နေသည့်အခါတွင် အသံ ၁၀၀၀ ခုကို
အသံလျှောက်သောအခါတွင် အသံလျှောက်နေသည့်အခါတွင် အသံ ၁၀၀၀ ခုကို
အသံလျှောက်သောအခါတွင် အသံလျှောက်နေသည့်အခါတွင် အသံ ၁၀၀၀ ခုကို

THE
(THIRD EDITION)
OF THE
LAW OF THE
STATE OF NEW YORK

TYP	Saison 1 2017-2018		Saison 2 2018-2019		Saison 3 2019-2020		Saison 4 2020-2021	
	Bes.	2018	Bes.	2019	Bes.	2020	Bes.	2021
Leistungssumme	110.000,00	110.000,00	110.000,00	-	110.000,00	-	110.000,00	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summe	110.000,00	110.000,00	110.000,00	-	110.000,00	-	110.000,00	-
Summe/AnzahlPersonen	2000		2000		2000		2000	

Step 2 = 2.0 million

(Signed)

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลารติดต่อ POLICE ITA 2569



O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

อัพเดทข้อมูล ณ วันที่ 3 กรกฎาคม 2569

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1 จาก 3

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณ (บาท)					รวมจาก งบกลาง	งบที่ ได้รับ
			รวม	งบกลาง	งบกลาง งบกลาง	งบกลาง งบกลาง	งบกลาง งบกลาง		
1	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
2	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
3	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
4	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
5	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
6	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
7	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
8	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
9	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
10	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
11	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
12	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
13	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
14	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
15	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
16	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
17	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
18	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
19	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
20	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
21	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
22	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
23	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
24	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
25	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
26	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
27	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
28	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
29	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
30	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
31	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
32	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
33	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
34	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
35	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
36	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
37	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
38	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
39	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
40	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
41	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
42	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
43	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
44	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
45	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
46	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
47	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
48	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
49	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
50	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
51	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
52	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
53	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
54	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
55	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
56	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
57	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
58	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
59	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
60	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
61	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
62	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
63	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
64	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
65	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
66	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
67	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
68	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
69	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
70	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
71	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
72	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
73	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
74	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
75	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
76	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
77	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
78	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
79	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
80	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
81	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
82	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
83	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
84	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
85	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
86	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
87	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
88	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
89	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
90	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
91	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
92	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
93	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
94	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
95	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
96	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
97	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
98	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
99	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	
100	งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจนครบาลเมืองพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.เมืองพิษณุโลก ต.โนนเมือง อ.เมือง จว.พิษณุโลก โทร.๐-๕๕๖๕-๔๔๔๔
ที่ ๐๐๒๒/พอ.๕๔/- วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เรียน ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกระบวนการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก หรือสองไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ไตรมาส ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) นั้น

ฝ่ายอำนวยการ ได้จัดทำข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบเอกสารรายละเอียดตามด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ศ.พญี๋
(จัญญณี แสนคำ)
สว.สภ.เมืองพิษณุโลก

- ทราบ
- ดำเนินการนอกระบบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

พ.ศ.อ.
(วีรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์)
ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก

ภาพแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกรายเดือน
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙


สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

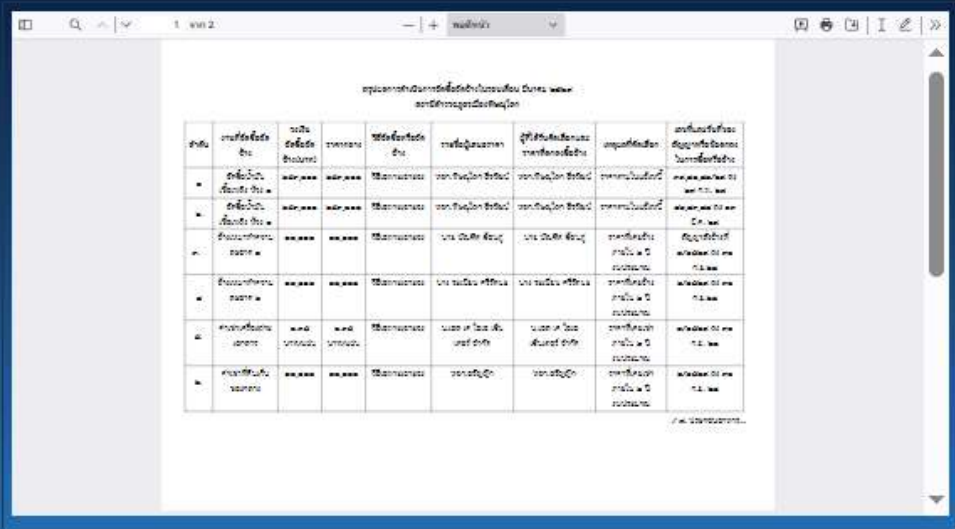
หน้าหลัก
ข้อมูลหน่วยงาน
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ข่าวประชาสัมพันธ์
ข้อมูลการติดต่อ
POLICE ITA 2569



O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

อัพเดทข้อมูล ณ วันที่ 7 เมษายน 2568

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มีนาคม 2569



ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วันที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ขาย	วันที่เปิดซอง	วันที่เปิดซองและรับซอง	วันที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ขาย	วันที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ขาย	วันที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ขาย
๑	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕
๒	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕
๓	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕
๔	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕
๕	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕
๖	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕	๒๕๖๘-๐๓-๑๕


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มีนาคม 2569](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มกราคม 2569](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ธันวาคม 2568](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน พฤศจิกายน 2568](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม 2568](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มีนาคม 2569](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มกราคม 2569](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ธันวาคม 2568](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน พฤศจิกายน 2568](#)


[สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม 2568](#)

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มีนาคม ๒๕๖๔
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๑	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	พจก.พิษณุโลก ซีวีวีเอ็น	พจก.พิษณุโลก ซีวีวีเอ็น	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๓๗,๘๐๐,๘๑๖/๒๕๖๔ ส.๑ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔
๒.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๒	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	พจก.พิษณุโลก ซีวีวีเอ็น	พจก.พิษณุโลก ซีวีวีเอ็น	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๔๒,๘๑๖,๘๑๖ ส.๑ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔
๓.	จ้างรถทำความสะอาดสาธารณะ ๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาย บัณฑิต ชื่นบุญ	นาย บัณฑิต ชื่นบุญ	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปี งบประมาณ	สัญญาจ้างที่ ๑/๒๕๖๔ ส.๑ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔
๔.	จ้างรถทำความสะอาดสาธารณะ ๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาง ระวีเย็บ ศรีวิเศษ	นาง ระวีเย็บ ศรีวิเศษ	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปี งบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ส.๑ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔
๕.	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๐.๒๕ บาท/แผ่น	๐.๒๕ บาท/แผ่น	วิธีเฉพาะเจาะจง	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปี งบประมาณ	๑/๒๕๖๔ ส.๑ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔
๖.	ค่าเช่าที่ดินเก็บของกลาง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	พจก.อรัญญิก	พจก.อรัญญิก	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปี งบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ส.๑ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔

/ ส. ประกอบอาหาร...

- ๒ -

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๗.	ประกอบอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา	๑๒,๖๒๕	๑๒,๖๒๕	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสุทธีณี แสงไทย	นางสุทธีณี แสงไทย	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๓๐/๒๕๖๔ ส.๑ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔

ข้อมูล ณ ๓๐.๐๓.๒๕๖๔

ตรวจกำกับดูแล
ท.ร.อ.
(วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์)
สวท.ภก.เมืองพิษณุโลก

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
สถานะการตรวจประเมินผู้ขาย

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัว ๓	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๑๒,๑๑๑,๑๑๑/๒๕ ๑๔ ๑๐ ๒. ๒๕๖
๒	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัว ๒	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๑๕,๑๑๑,๑๑๑/๒๕ ๑๔ ๑๐ ๒. ๒๕๖
๓	จ้างซ่อมบำรุงความเสียหาย ๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาย บัณฑิต ชื่นบุญ	นาย บัณฑิต ชื่นบุญ	ราคาที่เสนอจ้างภายใน ๒ ปี ตามปริมาณ	สัญญาจ้างที่ ๑/๒๕๖๔ ๑๔ ๑๐ ๒. ๒๕๖
๔	จ้างซ่อมบำรุงความเสียหาย ๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาย รณเกียรติ ศรีวิเศษ	นาย รณเกียรติ ศรีวิเศษ	ราคาที่เสนอจ้างภายใน ๒ ปี ตามปริมาณ	๒/๒๕๖๔ ๑๔ ๑๐ ๒. ๒๕๖
๕	ค่าเช่าเครื่องจักรเอกสาร	๐.๑๕ บาท/ชั่วโมง	๐.๑๕ บาท/ชั่วโมง	วิธีเฉพาะเจาะจง	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	ราคาที่เสนอจ้างภายใน ๒ ปี ตามปริมาณ	๑/๒๕๖๔ ๑๔ ๑๐ ๒. ๒๕๖
๖	ค่าเช่าที่ดินกับขอมูลสาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	พจก.เจริญภูมิ	พจก.เจริญภูมิ	ราคาที่เสนอจ้างภายใน ๒ ปี ตามปริมาณ	๒/๒๕๖๔ ๑๔ ๑๐ ๒. ๒๕๖

/ พ. ประกอบอาหาร

- ๒ -

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๗	ประกอบอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสุพัตรา แสงไทย	นางสุพัตรา แสงไทย	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๑๖/๒๕ ๑๔ ๑๐ ๒. ๒๕๖

ที่หน้า ๓ ๑ ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ร.อ.

(วัชรพงษ์ สิทธิวัฒน์)
นายก.สภาเมืองพิษณุโลก

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มกราคม ๒๕๖๔
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๑	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก อีวีวีนีย์	หจก.พิษณุโลก อีวีวีนีย์	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๒๔๓๕/๒๖/๖๔ ส.๑ ๓๐ ธ.ค. ๖๔
๒.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๒	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก อีวีวีนีย์	หจก.พิษณุโลก อีวีวีนีย์	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๒๔๓๕/๑๐ ส.๑ ๒๕ ธ.ค. ๖๔
๓.	จ้างซ่อมทำความสะอาด ๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาย นันทิ ศ็อนมู	นาย นันทิ ศ็อนมู	ราคาที่คุยจ้างภายใน ๒ ปี งบประมาณ	สัญญาจ้างที่ ๑/๒๕๖๔ ส.๑ ก.ย.๖๔
๔.	จ้างซ่อมทำความสะอาด ๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาง รณธิยา ศรีวิเศษ	นาง รณธิยา ศรีวิเศษ	ราคาที่คุยจ้างภายใน ๒ ปี งบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ส.๑ ก.ย.๖๔
๕.	ค่าเช่าเครื่องจักรเอกสาร	๐.๑๕ บาท/แผ่น	๐.๑๕ บาท/แผ่น	วิธีเฉพาะเจาะจง	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	ราคาที่คุยเช่าภายใน ๒ ปี งบประมาณ	๑/๒๕๖๔ ส.๑ ก.ย. ๖๔
๖.	ค่าเช่าที่ดินกับขอมกลาง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.อริยภูมิ	หจก.อริยภูมิ	ราคาที่คุยเช่าภายใน ๒ ปี งบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ส.๑ ก.ย. ๖๔
๗.	จัดจ้างซ่อมรถจักรยานยนต์	๗,๒๗๐	๗,๒๗๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บิ๊กบายมอเตอร์ไบค์	บิ๊กบายมอเตอร์ไบค์	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๒๗/๖๔ ส.๑ ๖๔

/ ๘. ประกอบอาหาร

- ๒ -

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๘.	ประกอบอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา	๘,๓๗๕	๘,๓๗๕	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสุกฤษฎี แสงไทย	นางสุกฤษฎี แสงไทย	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๓๐/๖๔ ส.๑ ๖๔

ข้อมูล ณ ๓1/๐๑/๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง
 (วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์)
 ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๑	๒๕๑,๐๐๐	๒๕๑,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก ซีวีวัฒน์	หจก.พิษณุโลก ซีวีวัฒน์	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๑๖,๑๙,๑๘/๖๔ ถึง ๔ ธ.ค. ๖๔
๒.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๒	๒๕๑,๐๐๐	๒๕๑,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก ซีวีวัฒน์	หจก.พิษณุโลก ซีวีวัฒน์	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๑๙,๒๐,๒๑ ถึง ๑๖ ธ.ค. ๖๔
๓.	จ้างเหมาทำความสะอาด ๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาย บัณฑิต ชัยอนันต์	นาย บัณฑิต ชัยอนันต์	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปี สบประมาณ	สัญญาจ้างที่ ๑/๒๕๖๔ ถึง ๑๐ ก.ย.๖๔
๔.	จ้างเหมาทำความสะอาด ๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาง ระเบียบ ศรีรัตนะ	นาง ระเบียบ ศรีรัตนะ	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปี สบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ถึง ๑๐ ก.ย.๖๔
๕.	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๐.๓๕ บาท/แผ่น	๐.๓๕ บาท/แผ่น	วิธีเฉพาะเจาะจง	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปี สบประมาณ	๑/๒๕๖๔ ถึง ๑๐ ก.ย. ๖๔
๖.	ค่าเช่าที่ดินเก็บของกลาง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.อริยัญญิก	หจก.อริยัญญิก	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปี สบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ถึง ๑๐ ก.ย. ๖๔
๗.	จัดซื้อยางรถจักรยานยนต์	๑,๖๑๐	๑,๖๑๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	สมพงษ์ มอเดออร์	สมพงษ์ มอเดออร์	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๕/๖๔ ถึง ๔ ธ.ค. ๖๔

/ ๘. ประกอบอาหาร

- ๒ -

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๘.	ประกอบอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา	๑๕,๑๕๐	๑๕,๑๕๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสุทธินี แสงไทย	นางสุทธินี แสงไทย	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๑๖/๖๔ ถึง ๑๐ ก.ย. ๖๔

ข้อมูล ณ ๓ ธ.ค.๒๕๖๔

ตรวจและถูกต้อง
ท.ค.อ.
(วิชาพงษ์ สิริวิโรจน์)
นกก.ภ.เมืองพิษณุโลก

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๑	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๔,๑๐,๑๑/๖๔ ถึง ๓ พ.ย. ๖๘
๒.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๒	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	หจก.พิษณุโลก อีวีวัฒน์	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๑๒,๑๓,๑๔ ถึง ๑๗ พ.ย. ๖๘
๓.	จ้างเหมาทำความสะอาด สะอาด ๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาย บัณฑิต ช้อนภู	นาย บัณฑิต ช้อนภู	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาสั่งจ้างที่ ๑/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔.	จ้างเหมาทำความสะอาด สะอาด ๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาง ระเบียบ ศรีรัตนะ	นาง ระเบียบ ศรีรัตนะ	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปีงบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕.	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๐.๓๕ บาท/แผ่น	๐.๓๕ บาท/แผ่น	วิธีเฉพาะเจาะจง	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปีงบประมาณ	๑/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖.	ค่าเช่าที่ดินเก็บของกลาง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.อรัญญิก	หจก.อรัญญิก	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปีงบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๘.	ประกอบอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา	๘,๕๗๕	๘,๕๗๕	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสุทธิณี แสงไทย	นางสุทธิณี แสงไทย	ราคาตามใบแจ้งหนี้	๓/๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.อ. 
(วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์)
ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก

ข้อมูล ณ ๑.๑.๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๑	๒,๕๒,๐๐๐	๒,๕๒,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก ซีรวิชั่น	หจก.พิษณุโลก ซีรวิชั่น	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๑,๒,๓/๖๔ ถึง ๑ ค.ค. ๖๔
๒.	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง หัวง ๒	๒,๕๒,๐๐๐	๒,๕๒,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.พิษณุโลก ซีรวิชั่น	หจก.พิษณุโลก ซีรวิชั่น	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๔,๕,๖ ถึง ๑๖ ค.ค. ๖๔
๓.	จ้างเหมาทำความสะอาด สะอาด ๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาย บัณฑิต ชื่นอนันต์	นาย บัณฑิต ชื่นอนันต์	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาจ้างที่ ๓/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔
๔.	จ้างเหมาทำความสะอาด สะอาด ๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นาง ระเบียบ ศรีวิเศษ	นาง ระเบียบ ศรีวิเศษ	ราคาที่เคยจ้างภายใน ๒ ปีงบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔
๕.	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๐.๑๕ บาท/แผ่น	๐.๑๕ บาท/แผ่น	วิธีเฉพาะเจาะจง	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	บ.เอส เค โอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปีงบประมาณ	๓/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔
๖.	ค่าเช่าที่ดินกับของกลาง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.ฮวิญญิก	หจก.ฮวิญญิก	ราคาที่เคยเช่าภายใน ๒ ปีงบประมาณ	๒/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔
๗.	จัดซื้อยางรถยนต์	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	หจก.นครพล้อย่าง	หจก.นครพล้อย่าง	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๘/๖๔ ถึง ๒๒ ค.ค. ๖๔

/ ๘. ประกอบอาหาร...

- ๒ -

ลำดับ	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง(บาท)	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อหรือจัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๘.	ประกอบอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา	๑๒,๐๕๐	๑๒,๐๕๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสุทวิณี แสงไทย	นางสุทวิณี แสงไทย	ราคาคาตามใบแจ้งหนี้	๑/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔

ข้อมูล ณ ๓ พ.ย.๒๕๖๔

ท.ต.อ.
(วิทยาณี อภิษฐ์ใจ)
ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก



เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง อัญญาณี แสนคำ สว.อก.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ
๖. เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๗. ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯลฯ



เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อม พ.ต.ท.หญิง อัญญาณี แสนคำ สว.อก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารของสถานีตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมทั้งได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการณ์อย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการของข้าราชการตำรวจ

หนังสือ ตร. /ว๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

แนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

หนังสือ ตร. /ว๔๕๓๑ ลง ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



กฎ กว่่าด้วยกำรกำหนดหลักเกณฑ์และ.ตร.
วิธีกำรเลือนเงินเดือนชำรฐกำรตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๖



หลักเกณฑ์กำรพัฒนากำล้งพลตม
ยุทธศสตร์สำนักำนตำรวจแห่งชติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)



กฎ ก.ตร. ว่ำด้วยกำรแต่งตั้งชำรฐกำรตำรวจ
พ.ศ.2567



พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชติ พ.ศ.2565



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ครั้งที่ ๑/๖๙ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่นๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลกพร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนา กำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมกำกับดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ โดยเด็ดขาด

๒. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

๓. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

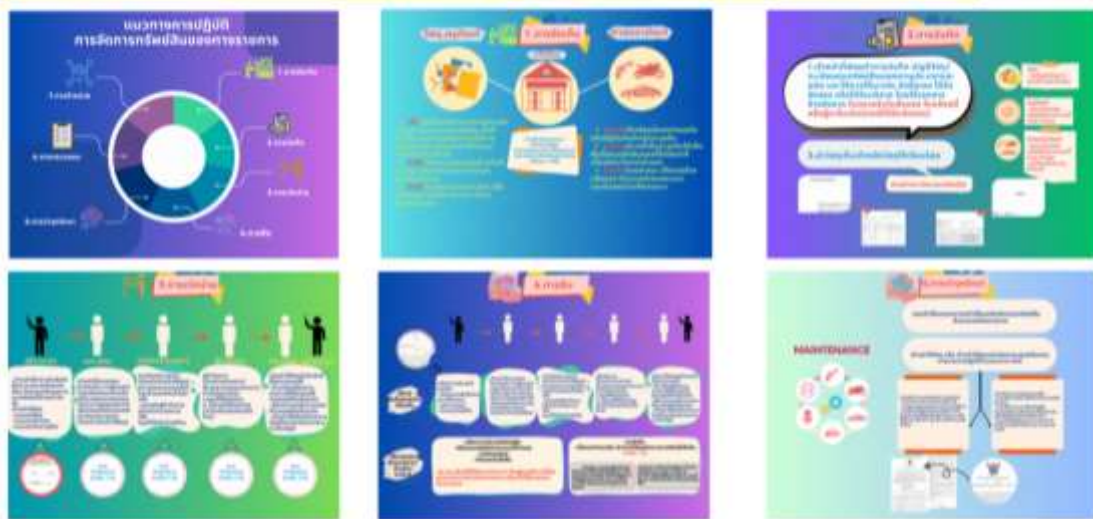
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายใน สถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๒. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
๓. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาชญากรรมของทางราชการ

1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค

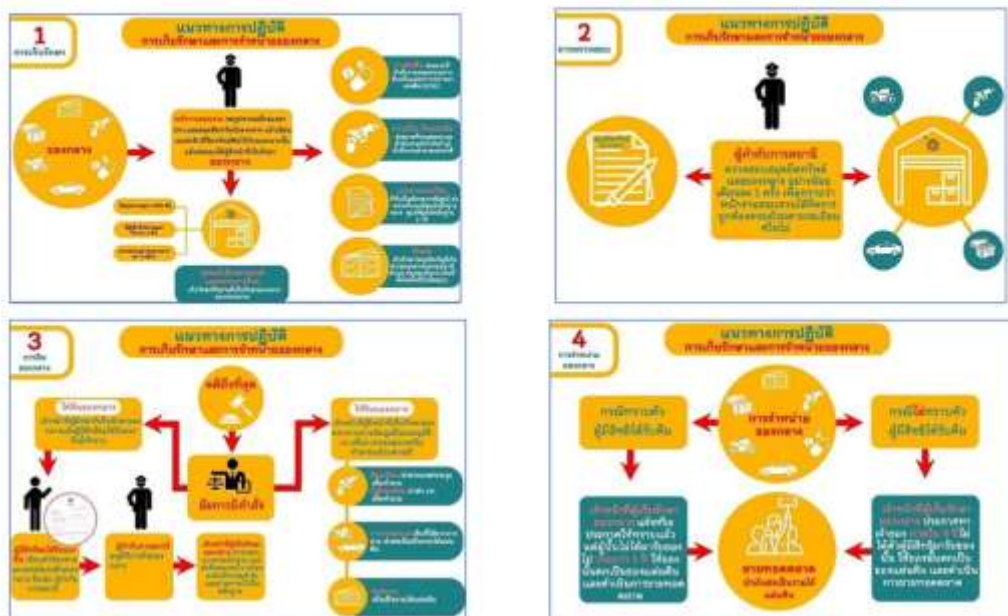
1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ



ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

.2แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



๓.แนวทางการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อม มีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลาง



เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันกาวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง



วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก เข้าร่วมประชุม โดยมี พ.ต.ท.หญิง อัญญาณี แสนคำ สว.อก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ชี้แจงแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทโธปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจ แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ และเอกสาร

การเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิ อาวุธปืนยุทโธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น โดยกำชับดังนี้

๑. ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่างๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันการไม่นำเงินหรือทรัพย์สินของกลางเข้าสู่ระบบ

๓. อบรมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงระบบการจ่ายยืม และตรวจสอบติดตามทรัพย์สินของทางราชการที่มีการนำไปใช้งาน

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๑๔



Ministry of Police

Ministry of Police

(Ministry of Police)

The Ministry of Police is the central body for the police, responsible for setting policies, ensuring the effective functioning of the police, and for ensuring that the police are equipped with the necessary resources to carry out their duties.

Ministry of Police is the central body for the police, responsible for setting policies, ensuring the effective functioning of the police, and for ensuring that the police are equipped with the necessary resources to carry out their duties.





NO GIFT POLICY

Ministry of Police, Singapore

Department of Ministry of Police, Singapore

[illegible]

๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่การทุจริต อุดหนุน อุดหนุน ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔) สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม ๐๑๕ ดังนี้



แบบบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถาบันตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙					
ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	มาตรการลดความเสี่ยง	มาตรการเฝ้าระวัง
๑. ความเสี่ยงต่อการทุจริต					
๑.๑	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๑.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๑.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑.๒	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๒.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๒.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๒.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑.๓	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๓.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๓.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๓.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑.๔	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๔.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๔.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๔.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑.๕	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๕.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๕.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๕.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถาบันตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						
ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	มาตรการลดความเสี่ยง	มาตรการเฝ้าระวัง	มาตรการเฝ้าระวัง
๑	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๑.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๑.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๑.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๒.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๒.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๒.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๓.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๓.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๓.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๔.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๔.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๔.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๑	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑.๕ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๕.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๕.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๕.๓ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง



เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี

๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติในทุกสายงานเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑)สายงานอำนาจการ



เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนาจการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

๒)สายงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.เทอดภูมิ สังข์ทอง สว.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.เมืองพิษณุโลก เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่ หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓)สายงานจรรยา



เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์ภูณ ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจรรยา เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจรรยา การบริหารจัดการจรรยาในพื้นที่ มาตราการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตราการการตั้งจุดตรวจและกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้ อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต โดยเด็ดขาด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยาต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถาม

ถึงปัญหาต่างๆ

๗.ตรวจหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจรรยา ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน

๘.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website

๑๐.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น

แบบอย่างเฉียบขาด

๑๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๔)สายงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันกาวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนพิจารณาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๙. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕)สายงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวน ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔.อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุม ผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙.เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒.อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ๒๕๖๔.ศ.

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม





๓.๓ แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖



๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๓ ดังนี้

The screenshot displays the official website of the Police ITA 2569. At the top, the header includes the Police ITA 2569 logo and the text "สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก". Below the header, there is a navigation bar with links for "หน้าหลัก", "ข้อมูลหน่วยงาน", "กฎหมายที่เกี่ยวข้อง", "ข่าวประชาสัมพันธ์", and "ข้อมูลการติดต่อ". The main content area features a large banner with the text "O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี". To the right of the banner, it says "ข้อมูล ณ 1 เมษายน 2569". Below the banner, there is a portrait of a police officer in uniform. To the right of the portrait, there is a large black box with white and yellow text. The text in the box reads: "“เป็นตำรวจมืออาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เพื่อให้เกิด ความสบายแก่ประชาชน”", "พลตำรวจเอก วิจิตร สุขใจ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1", "“ท่านอย่าได้ได้รับความสะดวก ในการให้บริการ หรือต่อการร้องเรียน”", "ได้รับมอบหมายจาก", "พันตำรวจเอก วัชรพงษ์ สิกขิรุ่งโรจน์", "ผู้แทนการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก", "สวัสดีทุกท่านในๆ ตลอดไป", and a QR code. At the bottom of the black box, there is a list of contact information: (1) หมายเลขโทรศัพท์ 055 258 777, (2) หมายเลขโทรศัพท์ 055 261 8080, (3) EMAIL ADDRESS : MUANGPHITLOK@POLICE.GO.TH, and (4) หมายเลขโทรสาร 055 258 777.

ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลเมืองพิษณุโลก



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลเมืองพิษณุโลก

ที่อยู่ สถานีตำรวจนครบาลเมืองพิษณุโลก
เลขที่ 84/81 ถนนบรมไตรโลกนาถ
ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก
หมายเลขโทรศัพท์ 055 258 777

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
คลิก



แนวทางการปฏิบัติกรณีได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลเมืองพิษณุโลก

orundorandorandor@gmail.com [Switch account](#)

Not shared

* Indicates required question



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

เดือน/ปี	ขอการสืบสวน/สอบสวนเรื่อง				ข้อเท็จจริง			สรุปผลว่า ดำเนินการ	T/M	หมายเหตุ
	ความผิด ตำรวจ	ความผิด ประชาชน	ความผิด ผู้เสียหาย	ความผิด ตำรวจ	ไม่ มี	อาจ มี	มี			
ตุลาคม พ.ศ.2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
พฤศจิกายน พ.ศ.2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
ธันวาคม พ.ศ.2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มกราคม พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
กุมภาพันธ์ พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มีนาคม พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
เมษายน พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
พฤษภาคม พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
มิถุนายน พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
กรกฎาคม พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
สิงหาคม พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
กันยายน พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน
ตุลาคม พ.ศ.2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน

วันที่ 1 ตุลาคม 2569
(ผู้แทน) (ผู้แทน)
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
หน้า 1 จาก 1 หน้า

 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569.PDF

 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569.docx

 สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

 ช่องทางการติดต่อ

 การเดินทางมา
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

 e-Ticket
ใบรับตรวจและใบแจ้งข้อหา



**"เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส มีหัวใจในเกิด
ความภาคภูมิใจประชาชน"**

นายตำรวจ ส.ต.อ. อดิศักดิ์ ขุนคำตัน ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

**"ขอขอบคุณที่ไม่ได้ทิ้งความเชื่อและ
ในสายใจของตำรวจ มีจิตวิญญาณของตำรวจ"**

นายตำรวจ ส.ต.อ. อดิศักดิ์ ขุนคำตัน ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ติดต่อสอบถามได้ที่
(1) สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก โทร 055 220 1111
(2) สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก โทร 055 220 1111
(3) EMAIL: REPORT_TOUSPOLICE@POLICE.GO.TH
(4) Website: report-to-us-police.go.th





ขอเชิญผู้มารับบริการ
ให้มาติดต่อราชการ
เป็นแบบเป็นกันเองและโปร่งใส
มีความเป็นกันเองและโปร่งใส
ขอเป็นหน่วยงานที่ดี

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อรับบริการ

ขอเชิญผู้มารับบริการ
ให้มาติดต่อราชการ
เป็นแบบเป็นกันเองและโปร่งใส
มีความเป็นกันเองและโปร่งใส
ขอเป็นหน่วยงานที่ดี

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เปิดให้บริการทุกวัน
08.00 - 17.00 น.

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
ฉบับที่ 1/2569

พระราชปณิธาน "สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
มหาวชิราลงกรณ" (สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10)



ปฏิทินกิจกรรม ความสุจริตในการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อความสุจริตหรือทุจริตของหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิกผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้



ผ่าน คู่มือการให้บริการ ส่วน
ป้องกันปราบปราม



ผ่าน คู่มือการให้บริการ ส่วน
ชุมชน ตำรวจนครบาล



ผ่าน คู่มือการให้บริการ ส่วน
จราจร



ผ่าน คู่มือการให้บริการ ส่วน
สืบสวน



ผ่าน คู่มือการให้บริการ ส่วน
สอบสวน



ภาพอินโฟกราฟฟิคพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.มาตรการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๔ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องคำนึงถึงสูงสุดในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

๓. เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดหลักความสุจริตให้บริการด้วยจิตใจ ห้ามมิให้เรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อให้ประชาชนลดการมีประสบการณ์หรือลดการพบเห็นเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจมีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ให้เจ้าหน้าที่บริการรับแจ้งเหตุหรือรับแจ้งความ ให้การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ

๖. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ

๗. กำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ปลอมตัวชั่วคราว ประกันตัวผู้ต้องหา ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน การคืบเงินประกัน การคืบของกลางโดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจากรับเงินแทนการออกใบสั่ง เลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ วิน รถบรรทุก เป็นต้น

๙. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ปลอมปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่

ปฏิทินกิจกรรม ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำบรมชี้แจงปลูกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๒.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล
- ๔.ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและเผยแพร่

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อบรรยากาศและสถานการณ์ในการติดต่อราชการกับหน่วยงานจากการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตในรูปแบบอื่นของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.การนำมาตรการมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๔ มิ.ย.๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องคำนึงถึงสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ลดปัจจัยความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นในการมารับบริการที่สถานีตำรวจ

๒. ลดความเสี่ยงกรณีที่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี เจ้าหน้าที่ตำรวจแล้ว มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น

๓. ลดปัจจัยเสี่ยงเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงประจำวัน เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย

๔. สร้างความรับรู้ของประชาชนต่อภาพรวมของสถานีตำรวจ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๕. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Website สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๖. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. พัฒนาช่องทางการให้บริการและการติดต่อราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และลดโอกาสการเกิดการทุจริต

๘. ปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการให้บริการให้มีความชัดเจน โปร่งใส ลดความซับซ้อน และกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่แน่นอน พร้อมเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

๒.การประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)

สถานีตำรวจได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)มีรายละเอียดดังนี้



อ่าน ประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (TH) 2569.PDF



อ่าน ประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (ENG) 2569.PDF





เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีพ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบ

๓.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์





013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

doi:10.1017/S0022292400002000

[illegible]

របស់វិស័យដើម្បីជួយដល់ការអភិវឌ្ឍន៍
សកម្មភាពនេះត្រូវបានគាំទ្រដោយក្រុមហ៊ុន

[illegible]

④ अविनाशिकता



แนวทางการปฏิบัติกิจกรรมที่ได้ทำเรื่องหรืองานที่มอบหมายชุด



ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

[illegible]wendonandwendong@gmail.com [Switch account](#)

Not shared

* Indicates required question



ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

[illegible]

[ดาวน์โหลดเอกสารนี้ด้วยโปรแกรม Acrobat Reader](#)

๔.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๕ ด้าน ได้แก่

๑.ระบบแจ้งความออนไลน์

๒.ระบบเสียค่าปรับออนไลน์

๓.ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms)

๔.ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care)

๕.ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ เพื่อเป็นช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว

โดยมีการเผยแพร่บน Website ดังนี้



๑. แจ้งความออนไลน์



๒. ระบบชำระค่าปรับออนไลน์



๓. ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms)



๔.ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care)



๕. ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี(ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ)



ผู้กำกับ: การแสดงมีค่าควรดูของเมืองพิษณุโลก

๒. มีการประชุมคณะกรรมการ



เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ. พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียดดังนี้

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑) ข้อมูลผู้บริหาร



๒.การบริหารงาน

๒.๑)ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

งานอส105

งานสืบสวน

งานสอบสวน

งานอำนวยความสะดวก

งานป้องกันปราบปราม

เมษายน 2569

พฤษภาคม 2569

มิถุนายน 2569

ผลการปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม

เมษายน 2569



2 เมษายน 2569 เวลา 16.00 - 24.00 น. ต.ตบสันต์ ป้ายดำ พร้อมด้วย ส.ต.อ.กษณศร จากุวิสิฐ มบ.คปู (ป.) สก.เมืองพิษณุโลก ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อป้องกันเหตุอาชญากรรม เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

ผลการปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม

เมษายน 2569



7 เมษายน 2569 เวลา 16.00 - 24.00 น. ส.ต.อ.ธิดา ขำสิงจาก สอช.สวป.สก.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย ต.ต.นิพนธ์คุณ มบ.คปู (ป.) สก.เมืองพิษณุโลก ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อป้องกันเหตุอาชญากรรม เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

ผลการปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม

เมษายน 2569



21 เมษายน 2569 เวลา 00.00 - 08.00 น. อ.ส.ต.รณาดิ์ แดงอ่อน พร้อมด้วย ส.ต.อ.เลิศชาย ชัยฟ้า มบ.คปู (ป.) สก.เมืองพิษณุโลก ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อป้องกันเหตุอาชญากรรม เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

๒.๒) คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



อัพเดทข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569

คู่มือปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม



คู่มือปฏิบัติงานจราจร



คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน



คู่มือปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก



๒.๓)คู่มือการให้บริการประชาชน

**สภามินิตำรวจนครบาลเมืองพิษณุโลก**
หน้าหลัก คู่มือประชาชน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อเรา POLICE TRA 2569

**OS คู่มือการให้บริการประชาชน**

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569

คู่มือการให้บริการประชาชน



คู่มือประชาชน
Ready To Serve

คู่มือการให้บริการประชาชน
Ready To Serve

ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน PDF



คู่มือประชาชน
Police Station

คู่มือการให้บริการประชาชน
Police Station

ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน PDF



คู่มือประชาชน
New The Police

คู่มือการให้บริการประชาชน
New The Police

ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการประชาชน PDF

๒.๔)E-Service



O6 E-Service

อัพเดทข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2569



Police Care: ง่าย ครบ จบในที่
POLICESTV แอปพลิเคชันสำหรับประชาชน

0:07 / 3:47

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

More videos

YouTube



POLICE CARE

แอปพลิเคชัน
"Police Care"
สำหรับประชาชน

ดาวน์โหลดจาก App Store

Police Care

[DOWNLOAD POLICE CARE](#)

[DOWNLOAD POLICE CARE](#)



ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี
ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ

1. กดดำเนินการ Login ผ่านแอปพลิเคชัน ThaID
2. ไปที่เมนูเมนู "บริการ" ด้านล่าง "ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี"
3. กดเมนูการแจ้งข้อกล่าวหา/ข้อหา



วิธีเช็คสถานะคดีง่ายๆ ด้วยตัวเอง ผ่านแอป "ทางรัฐ"

สำหรับประชาชนที่แจ้งข้อกล่าวหา/ข้อหาผ่านแอปพลิเคชัน "ทางรัฐ" สามารถเช็คสถานะคดีได้โดยง่าย

1. กดดำเนินการ Login
2. กดเมนูการแจ้งข้อกล่าวหา/ข้อหา
3. กดเมนูการแจ้งข้อกล่าวหา/ข้อหา
4. กดเมนูการแจ้งข้อกล่าวหา/ข้อหา

[ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน ThaID](#)

[ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน ThaID](#)

๒.๕)สถิติผลการดำเนินงาน



๒.๖) ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)



O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2569

บทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ก.ด.ช. กำแพงแก้ว

1. รับแนวทางและนโยบายการพัฒนาและการบริหารงานตำรวจจาก (ก.ด.ช.) ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย
2. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ (ก.ด.ช.)
3. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ และการบริหารงานตำรวจ
4. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจให้เป็นไปตามนโยบายของ (ก.ด.ช.)
5. ให้ข้อมูลข่าวสารและเสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในพื้นที่
6. ให้คำแนะนำและช่วยเหลือสนับสนุนการประชาสัมพันธ์งานของสถานีตำรวจ
7. เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กต.ตร.สท. กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่และประชาชนในพื้นที่
8. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่ กต.ตร.สท. มอบหมาย
9. รายงานผลการปฏิบัติงานให้ ก.ด.ช. ทราบตามที่ ก.ด.ช. กำหนด
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ด.ช. มอบหมายหรือตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ กต.ตร.

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2569

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

1. เป็นคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)
โดยดำรงตำแหน่ง



คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)
โดยดำรงตำแหน่ง



ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ



ผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ



๓)การบริหารเงินงบประมาณ

๓.๑)ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทางติดต่อ POLICE ITA 2569

O9 กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

อัพเดทข้อมูล ณ วันที่ 3 เม.ย.2569

บันทึกชี้แจง

เรียน ท่านผู้บังคับบัญชา
เรื่อง การชี้แจงข้อมูลงบประมาณปี 2569
ตามที่ท่านผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งให้ข้าพเจ้าไปดำเนินการชี้แจงข้อมูลงบประมาณปี 2569 นั้น ข้าพเจ้าได้ดำเนินการชี้แจงเรียบร้อยแล้ว และขอเรียนแจ้งให้ท่านผู้บังคับบัญชาทราบว่า ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น และอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

ข้าพเจ้าขอเรียนแจ้งให้ท่านผู้บังคับบัญชาทราบว่า ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น และอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

ขอแสดงความนับถือ
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร

วันที่ 3 เมษายน 2569

นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร

ประเภท	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบกลาง	งบรวม
งบอุดหนุน	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	4,000,000.00
งบดำเนินงาน	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	4,000,000.00
งบลงทุน	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	4,000,000.00
งบกลาง	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	4,000,000.00
รวม	4,000,000.00	4,000,000.00	4,000,000.00	4,000,000.00	16,000,000.00

นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร

วันที่ 3 เมษายน 2569

นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร
นายแพทย์ วิชาญ งามวิจิตร

ข้อมูลงบประมาณปี 2569 PDF

ข้อมูลงบประมาณปี 2569 word

๓.๒)แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล



O10 แผนการใช้รายชื่อบริษัทและค่าการรายงานผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนการใช้รายชื่อบริษัท สกนปีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562



๑ แผนการใช้รายชื่อบริษัท สกนปีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

๒ แผนการใช้รายชื่อบริษัท สกนปีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

[illegible]

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

**สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก**

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ข้อมูลการติดต่อ | POLICE ITA 2569

**O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล**

อัปเดตข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2569

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
ที่ ๑๘/๒๕๖๙
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

เพื่อให้การบริหารงานกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารงานกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่หน่วยงาน มีอัตราบุคลากรที่จะบรรจุแต่งตั้งซึ่งมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณสมบัติของบุคลากร รวมทั้งให้ยึดหลักความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒ ให้มีการวางแผนและดำเนินการสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในเชิงเทคนิคและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางการก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนและเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาองค์ความรู้ฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากรให้ทันสมัย

๑.๓ มีการประเมินผลงาน การวัดผลความสำเร็จของงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากร โดยทั้งกัน โป่งโศ เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานตำรวจภูธรกำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ให้มีความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นอย่างคาดไม่ถึงได้ทันเวลาที่ หน่วยงานและการปฏิบัติงานมีความปลอดภัย และมีความเสี่ยงภัยคุกคาม ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องกับประชาชนและเหตุการณ์ และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของและสถานะงาน ได้แก่

๒.๑ งานสุราการ

มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้นิ่งจับกุม โดนเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การวิน สอบประณาม พิสูจน์ และการใช้ข้อเท็จจริง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(คลิกเพื่ออ่าน) **คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก.PDF**

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล

กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2567

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕.๑) ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)

[illegible]

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑) ประกาศนโยบาย สถานีดำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการการรับสินบน Anti-Bribery Policy และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)ตาม O๑๔ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต O๑๔



๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปราบปราม Website O๑๕ O๑๖

๒.๑)การประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ



ตารางที่ ๓ ระบบบริหารจัดการทุจริต

ลำดับ (Refined)	Risk Score				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)
๔	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ปานกลาง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)
๓	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ปานกลาง (๕ x ๓ = ๑๕)	ปานกลาง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ปานกลาง (๕ x ๓ = ๑๕)	ปานกลาง (๕ x ๓ = ๑๕)	สูง (๕ x ๓ = ๑๕)
๑	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ต่ำ (๕ x ๓ = ๑๕)	ปานกลาง (๕ x ๓ = ๑๕)

ระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว: ความเสี่ยงต่ำ (Low Risk)
- สีเหลือง: ความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk)
- สีแดง: ความเสี่ยงสูง (High Risk)

๒.๒) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการนำปัจจัยที่เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละด้านและมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ โดยได้นำมาออกเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๑๗

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการกำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา การกำกับของหัวหน้าสถานีตำรวจ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



๒) และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ตาม ๐๑๘

