

การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
 สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

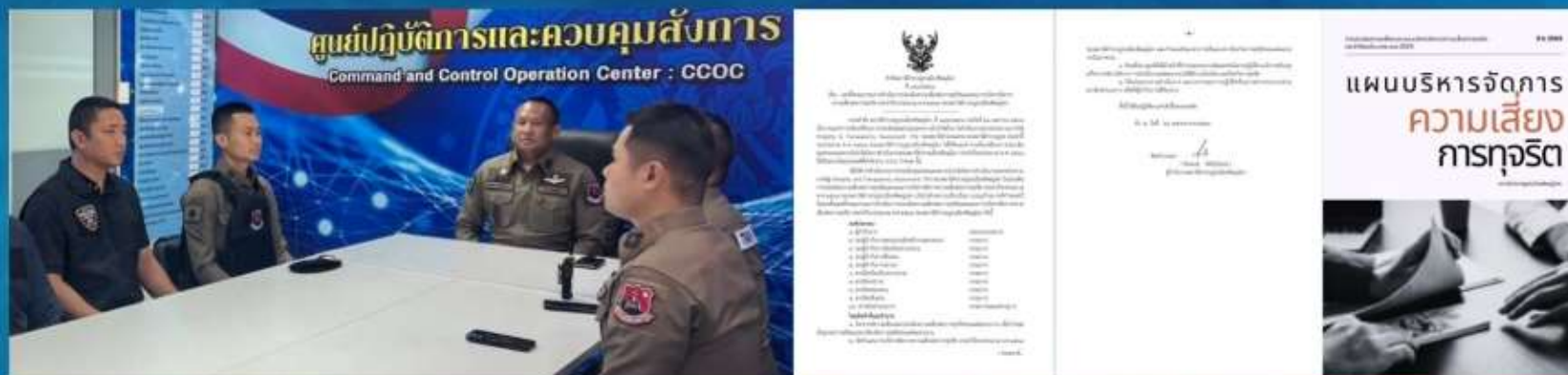
๑.สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑.๑ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง สูงกว่าราคาในท้องตลาด	สูง	.๑มีการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับ ควบคุม ดูแล ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง .๒จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการจัดทำสรุปการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่ทางwebsiteของสถานี เป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาเสริมสร้าง การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	.๑มีการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับ ควบคุม ดูแล ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง .๒มีการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการจัดทำสรุปการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่ทาง website ของสถานี เป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการ ควบคุมดูแลกำกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒.๒ มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัท ที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สูง	.๑มีการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับ ควบคุม ดูแล ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง .๒จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการจัดทำสรุปการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่ทางwebsiteของสถานี เป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาเสริมสร้าง การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	.๑มีการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับ ควบคุม ดูแล ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง .๒มีการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการจัดทำสรุปการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่ทาง website ของสถานี เป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการ ควบคุมดูแลกำกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑.๓ เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	สูง	.๑มีการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับ ควบคุม ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง .๒จัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ และมีการจัดทำสรุปการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ทางwebsiteของสถานี่ เป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	.๑มีการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับ ควบคุม ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง .๒มีการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ และมีการจัดทำสรุปการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ทาง website ของสถานี่ เป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการ ควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

เมษายน 2569



21 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกขังรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสภามิตาตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ณ ศูนย์ปฏิบัติการและควบคุมสั่งการ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสภามิตา ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
2. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสภามิตา
3. ทำชั้นให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้บ้านนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริษัท และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
4. พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. วางแนวทางการขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต
6. ให้แต่ละสายงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสภามิตา และรายงานให้ทราบทุกระยะ
7. พร้อมนี้ได้ทำชั้นให้ทุกสายการบังคับบัญชา สอดส่อง กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใด ๆ โดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม
8. ให้เริ่มศึกษาและทำความเข้าใจ กรอบ และรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี 2569 เพื่อเตรียมพร้อมขับเคลื่อน



๒๑ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๒.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการและสั่งการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้งานอำนวยการ สภ.เมืองพิษณุโลก จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยได้ติดตั้งไว้บริเวณห้อง One Stop Service ของ สภ.เมืองพิษณุโลก และบริเวณต่างๆโดยรอบสถานี

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

พฤษภาคม 2569



5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วิธพงษ์ สติรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก ต. ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้ใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ใต้คาน้ำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ในการนี้ พ.ต.อ.วิธพงษ์ฯ ได้อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ แนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก และได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจให้มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นตำรวจ มีจิตสำนึกในการให้บริการ ทำขึ้นให้มีการยกระดับการให้บริการประชาชน ONE STOP SERVICE ทำขึ้นให้เจ้าหน้าที่สายตรวจ จราจร สืบสวน ดำเนินทั้งความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการเข้าระงับเหตุ และเป็นยาให้ทุกสายบังคับบัญชาทำกัน ดูแล ติดตาม ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน และการกระทำความผิดกฎหมายทุกรูปแบบ ห้ามมีการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิด อย่างไม่อ้อมค้อม และเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



11 พฤษภาคม 2569 เวลาประมาณ 08.30 น. พ.ต.อ.มนศักดิ์ แก้วจ๋อน รอง ผบก.ภ.จว.พิษณุโลก พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธีร์รุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชนชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก เพื่อตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ ได้อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ มาตรฐานจริยธรรม จิตสำนึกในการให้บริการประชาชน การดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมนี้ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นหลักในการครองตน ในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำชับให้ข้าราชการตำรวจตามสายบังคับบัญชา กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ควบคุม กำกับ สายบังคับบัญชา ให้เป็นไปตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตเด็ดขาด โดยจะลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

พฤษภาคม 2569

การประชุมสัมพัันธ์ข้อมูลข่าวสาร



15 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.วิชัยพงศ์ สิกขีรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชนชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง อัญญาณี แสนคำ สว.อภ.สภ.เมืองพิษณุโลก ประชุมงานอำนวยการ โดยมีข้อกำชับดังต่อไปนี้

1.อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การตรวจสอบข้อเท็จจริง การพิจารณาและดำเนินการลงโทษทางวินัย การเบิกจ่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยได้กำชับให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ห้ามให้มีการทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

2.ให้นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน

3.ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน และสรุปเป็นประจำทุกเดือนเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อเผยแพร่ลงเว็บไซต์สถานี

4.ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจใบสังกัดได้ทราบถึงการประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจอันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)

5.ให้ดำเนินการเร่งรัดขับเคลื่อนในการสร้างความเข้าใจ เผยแพร่ และขับเคลื่อนการดำเนินการ IIT EIT และจัดทำ OIT ให้เป็นไปตามกำหนด และขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีอย่างเคร่งครัด

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



27 พ.ค.2569 เวลาประมาณ 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธีร์รุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ร่วมประชุมขับเคลื่อนโครงการ ITA ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ให้เป็นไปตามกำหนดและวัตถุประสงค์

2. ติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานี

3. ติดตามการปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการ ให้เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ ยุกระดับ ONE STOP SERVICE

ในการนี้ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ แนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตามแผนบริหารจัดการ

ความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก และได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจให้มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นตำรวจ มีจิตสำนึกในการให้บริการ กำชับให้มีการยกระดับการให้บริการประชาชน ONE STOP SERVICE กำชับให้เจ้าหน้าที่สายตรวจ จราจร สืบสวน คำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการเข้าระงับเหตุ และเป็นอย่าให้ทุกสายบังคับบัญชาทำกับ ดูแล ติดตาม ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน และการกระทำความผิดกฎหมายทุกรูปแบบ ห้ามมีการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความทุจริต อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม



๒๗ พ.ค.๒๕๖๙ เวลาประมาณ ๑๕.๐๐ น. พ.ต.ท.หญิง อัญญาณี แสนคำ สว.อก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการ กำกับ ดูแล ติดตาม การทำงานของ ผู้ได้บังคับบัญชา ได้อบรม ให้ความรู้ และกำชับให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและข้อบังคับอย่างถูกต้อง โดยให้ดำเนินการเผยแพร่ผลสรุปการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน เน้นย้ำห้ามมีการกระทำการทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำทุจริต อย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม โดยให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อ ส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร



๒๗ พ.ค.๒๕๖๙ เวลาประมาณ ๑๕.๕๐ น. พ.ต.ท.หญิง อัญญาณี แสนคำ สว.อก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย ร.ต.อ.หญิง วรางค์รัตน์ บรรเทงจิตต์ รอง สว.อก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการ กำกับ ดูแล ติดตาม การทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ได้อบรม ให้ความรู้ และกำชับให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และข้อบังคับอย่างถูกต้อง โดยให้ดำเนินการเผยแพร่ผลสรุปการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน เน้นย้ำห้ามมีการกระทำการทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการกับผู้กระทำทุจริต อย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม โดยให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



29 พ.ค. 2569 เวลาประมาณ 16.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สกธรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ์ ปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติตำรวจ

โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้ทำขึ้นให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ประพาศปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และพัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น ทำขึ้นการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มีวินัยการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมทั้งส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้ทำขึ้นให้ทุกสายบังคับบัญชา ทำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใดใดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการกับผู้กระทำทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธีร์รุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฏิบัติหน้าที่หน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรการ ภาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติ ตำรวจ ณ บริเวณหน้าอาคารที่ทำการ สภ.เมืองพิษณุโลก โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้ทำซ้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ แบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และเน้นย้ำให้พัฒนาการให้บริการ อย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมน จะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้กำชับให้ทุกสายบังคับบัญชา กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตใดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชุมสัมพัันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมประจำเดือน ณ ห้องประชุมประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีหัวข้อและรายละเอียดดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service รวมถึงประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ และเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

2.การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบการประเมิน โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน ดำเนินการปฏิบัติตามห้วงการปฏิบัติที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ.ให้ผู้มารับบริการทราบ รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างละเอียดถี่ถ้วน

3. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้บ้านนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ โดยกำชับให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนด พร้อมนี้ได้เน้นย้ำให้ ข้าราชการในประเด็นแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมือง พิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต ที่เป็นรูปธรรม จับต้องได้ และยั่งยืน โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ เป็นฝ่ายลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเด็ด ขาด และเป็นธรรม และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับ สินบน (No Gift Policy) พร้อมนี้ได้กำชับให้งานอำนวยการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ และจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน



๒๓ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลาประมาณ ๐๙.๐๐ น. ร.ต.อ.ธีรภัทร ทับอินทร์ รอง สว.(ป.) สภ.เมืองพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ ได้ดำเนินการ กำกับ ดูแล ติดตาม การทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ได้อบรม ให้ความรู้ และกำชับให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและข้อบังคับอย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้ดำเนินการเผยแพร่ ผลสรุปการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน เน้นย้ำว่าห้ามมีการกระทำการทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำทุจริต อย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม โดยให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจ รุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
 สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๒.๑ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะออกตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑.๑ ชุดปฏิบัติการพิเศษ ปราบปราม ยาเสพติดออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ พบรถต้องสงสัย จึงทำการ แสดงความบริสุทธิ์ใจเพื่อขอเข้าตรวจค้น ผู้ขับขี่ยินยอม จึงได้ทำการตรวจค้นรถ ค้นดังกล่าว -เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิด กฎหมาย และมีการกระทำความผิดหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินการตามกฎหมาย	สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๒.ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๓.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลข่าวสารการ ดำรวจในสังกัดที่กระทำความผิด ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้มีการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๒.ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๓.ได้ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูล ข่าวสารการตำรวจในสังกัดที่กระทำความผิดขึ้นทาง website ของสถานี ๔. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๒.๒ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะตั้งจุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๒.๑ สายตรวจเขตร่วมปฏิบัติหน้าที่ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ทำการตรวจค้นรถต้องสงสัย -เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด ๒.ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๓.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลข่าวสารการตำรวจในสังกัดที่กระทำการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด ๒.ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๓.ได้ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลข่าวสารการตำรวจในสังกัดที่กระทำการทุจริตขึ้นทาง website ของสถานี ๔. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๒.๓ การใช้กฎหมายเข้าจับกุมยาเสพติดในที่เคหะสถาน		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๓.๑ รอง สวปและสาย .ชุด ชป (เวร). ตรวจสอบสายตรวจจักรยานยนต์ ปฏิบัติ หน้าที่ สถานที่เป้าหมายที่ได้รับแจ้งจาก ศูนย์วิทยุ ทำการตรวจค้นพบสิ่งผิด กฎหมาย -เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิด กฎหมาย และมีการกระทำทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินการตามกฎหมาย	สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ.การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด ๒.ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๓.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลข้าราชการ ตำรวจในสังกัดที่กระทำการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้มีการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด ๒.ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๓.ได้ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูล ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่กระทำการทุจริตขึ้นทาง website ของสถานี ๔. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

เมษายน 2569



21 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกขังโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถาบันตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ณ ศูนย์ปฏิบัติการและควบคุมสั่งการ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
2. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี
3. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
4. พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. วางแนวทางการขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต
6. ให้แต่ละสายงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี และรายงานให้ทราบทุกระยะ
7. พร้อมนี้ได้กำชับให้ทุกสายงานบังคับบัญชา สอดส่อง กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใด ๆ โดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม
8. ให้เริ่มศึกษาและทำความเข้าใจ กรอบ และรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี 2569 เพื่อเตรียมพร้อมขับเคลื่อน



๓๐ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานป้องกันปราบปรามในพื้นที่รับผิดชอบ ณ ที่ทำการสายตรวจประจำตำบลบึงพระ ต.บึงพระ อ.เมือง จ.พิษณุโลก พบ ร.ต.ต.บวรชัย พูลชู รอง สว.(ป.)สภ.เมืองพิษณุโลก และ ด.ต.เศกศักดิ์ พาราศิลป์ ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่เวรสายตรวจ โดยมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี จึงกำกับ ชี้แจง และอบรมดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีความอดทนอดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างมีมนุษยธรรม และห้ามออกตรวจคนเดียวเป็นอันขาด

๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก้เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ ตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร



๕ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๐๕. น. ร.ต.อ.เกียรติ กล้าหาญ รอง สวป.สภ.เมืองพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรปกครอง และหัวหน้าสายตรวจชุดปฏิบัติการที่ ๒ ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑. ได้อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย และให้ความรู้ อบรม และฝึกซ้อมยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้กำชับให้มีความอดทน อดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีมนุษยธรรม ห้ามออกตรวจคนเดียวเด็ดขาด ต้องมีคู่ตรวจเข้าตรวจและระงับเหตุด้วยทุกครั้ง

๒. กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการกับผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

พฤษภาคม 2569



5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วิษพงษ์ สติธัญโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก ต. ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องอื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้ใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้นำคำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)
- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขึ้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ในการนี้ พ.ต.อ.วิษพงษ์ ได้มอบหมายแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ แนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก และได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจให้มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นตำรวจ มีจิตสำนึกในการให้บริการ ทำขึ้นให้มีการยกระดับการให้บริการประชาชน ONE STOP SERVICE ทำขึ้นให้เจ้าหน้าที่สายตรวจ จรจร สืบสวน ดำเนินทั้งความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการเข้าระงับเหตุ และเป็นอย่าให้ทุกสายบังคับบัญชาทำกับ ดุลละ ติดต่อน ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน และการกระทำผิดกฎหมายทุกรูปแบบ ห้ามมิ การกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริต อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม



๘ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๑๕ น. ร.ต.อ.แหลมทอง มูลทากรรม รอง สว.(ป.) สภ.เมืองพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรปกครอง และหัวหน้าสายตรวจชุดปฏิบัติการที่ ๑ ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑. ได้อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย และให้ความรู้ อบรม และฝึกซ้อมยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้กำชับให้มีความอดทน อดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ อย่างมีมนุษยธรรม ห้ามออกตรวจคนเดียวเด็ดขาด ต้องมีคู่ตรวจเข้าตรวจและระงับเหตุด้วยทุกครั้ง

๒. กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

พฤษภาคม 2569

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



11 พฤษภาคม 2569 เวลาประมาณ 08.30 น. พ.ต.อ.มนัสศักดิ์ แก้วอ่อน รอง ผบก.ภ.จว.พิษณุโลก พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก เพื่อตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ มาตรฐานจริยธรรม จิตสำนึกในการให้บริการประชาชน การดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมนี้ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นหลักในการครองตน ในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำชับให้ข้าราชการตำรวจตามสายบังคับบัญชา ทำกับดักแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ควบคุม กำกับ สายบังคับบัญชา ให้เป็นไปตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตเด็ดขาด โดยจะลงโทษผู้ที่กระทำผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม



๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ท.เทอดภูมิ สังข์ทอง ร่วมกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามในพื้นที่รับผิดชอบ ณ ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลพลาซ่า พิษณุโลก อ.เมือง จ.พิษณุโลก พบ ร.ต.ท.อนุชิต ไผทอง รอง สว.(ป.)สภ.เมืองพิษณุโลก และ ส.ต.ท.พีรพล สิงห์หล่อ ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่เวรสายตรวจ โดยมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี จึงกำกับ ชี้แจง และอบรมดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีความอดทนอดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างมีมนุษยธรรม และห้ามออกตรวจคนเดียวเป็นอันขาด

๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



29 พ.ค. 2569 เวลาประมาณ 16.00 น. พ.ต.อ.วีรพงษ์ สกธรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการี ปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรสาร ภาสเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชนชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุทิศคดีตำรวจ

โดย พ.ต.อ.วีรพงษ์ฯ ได้ทำอันให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และพัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น ทำอันการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มีใ้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้ทำอันให้ทุกสายบังคับบัญชา ทำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตใดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม



๓๐ พ.ค.๒๕๖๔ เวลา ๐๐.๐.๕ น. ร.ต.อ.ลือชา ยาห้องกาศ รอง สวป. สภ.เมืองพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรปกครอง และหัวหน้าสายตรวจชุดปฏิบัติการที่ ๔ ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑. ได้อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย โดยได้กำชับให้มีความอดทนอดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีมนุษยธรรม ห้ามออกตรวจคนเดียวเด็ดขาด ต้องมีคู่ตรวจเข้าตรวจและระงับเหตุด้วยทุกครั้ง

๒. กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการกับผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

มิถุนายน 2569

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ ลิกธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปินกาวิ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรการ ภาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติ ตำรวจ ณ บริเวณหน้าอาคารที่ทำการ สภ.เมืองพิษณุโลก โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และเน้นย้ำให้พัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้กำชับให้ทุกสายบังคับบัญชา ทำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดใดๆโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชุมสัมพัันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมประจำเดือน ห้องประชุมประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีหัวข้อและรายละเอียดดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service รวมถึงประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ และเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

2.การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบการประเมิน โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน ดำเนินการปฏิบัติตามห้วงการปฏิบัติที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ.ให้ผู้มารับบริการทราบ รวมถึงศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างละเอียด ที่กล่าว

3. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ โดยกำชับให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนด พร้อมนี้ได้เน้นย้ำให้ ข้าราชการในประเด็นแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมือง พิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต ที่เป็นรูปธรรม จับต้องได้ และยั่งยืน โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ เน้นย้ำจะลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเด็ด ขาด และเป็นธรรม และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับ สินบน (No Gift Policy) พร้อมนี้ได้กำชับให้งานอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบ และจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน



๘ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ร.ต.ท.โสภณ ต้วงผื่น รอง สว.(ป.) สภ.เมืองพิษณุโลก หัวหน้าสายตรวจตำบลดอนทอง ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑. ได้อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีความอดทนอดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีมนุษยธรรม

๒. กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



8 มิถุนายน 2569 เวลา 16.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รองผกก.ป. สภ.เมืองพิษณุโลก, พ.ต.ท.เทอดภูมิ สังข์ทอง สว.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกับสุ่มตรวจปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัด ณ ห้องประชุม สภ.เมืองพิษณุโลก ถ.บรมไตรโลกนาถ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ผลการตรวจไม่พบสารเสพติดในร่างกายแต่อย่างใด

พร้อมนี้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ฯ ได้ทำขึ้นให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และเน้นย้ำให้พัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น ทำขึ้นการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีขององค์กร พร้อมนี้ได้กำชับให้ทุกสายบังคับบัญชา กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดใดๆ โดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม



๙ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ร.ต.อ.ธวัช ทองดี รอง สวป.สภ.เมืองพิษณุโลก หัวหน้าชุดปฏิบัติการพิเศษปราบปรามยาเสพติดที่ ๒ ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑. ได้อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีความอดทนอดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีมนุษยธรรม

๒. กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการกับผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร



๑๕ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๐๐.๐๕ น. ร.ต.อ.เกียรติ กล้าหาญ รอง สว.ป. สภ.เมืองพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรปกครอง และหัวหน้าสายตรวจชุดปฏิบัติการที่ ๒ ได้ประชุม กำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑. ได้อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย และให้ความรู้ อบรม กำชับให้มีความอดทนอดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีมนุษยธรรม ห้ามออกตรวจคนเดียวเด็ดขาด ต้องมีคู่ตรวจเข้าตรวจและระงับเหตุด้วยทุกครั้ง

๒. กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการกับผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก้เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการ



๒๖ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๐๐.๑๕ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามในพื้นที่รับผิดชอบ ณ ที่ทำการสายตรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก พบ ร.ต.อ.เกียรติ กล้าหาญ รอง สวป.สภ.เมืองพิษณุโลก ร้อยเวรปกครอง และหัวหน้าชุดปฏิบัติการสายตรวจที่ ๒ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจชุดที่ ๒ โดยมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี จึงกำกับ ชี้แจง และอบรมดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีความอดทนอดกลั้นในการบังคับใช้กฎหมาย และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้หลักยุทธวิธีตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างมีมนุษยธรรม และห้ามออกตรวจคนเดียวเป็นอันขาด

๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
 สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ๓.รายงานสอบสวน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓.๑ กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑.๑ สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด -ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบ แทน	สูง	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม ให้ความรู้ และกำชับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบและแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. ผู้บังคับบัญชาคอยกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด	.๑ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการอบรม ให้ความรู้ และกำชับ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบและแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓.๑ กระบวนการ การขอลอยตัวชั่วคราว		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑.๒ สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด -สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้ง ข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	สูงมาก	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม ให้ความรู้ และกำชับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบและแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. ผู้บังคับบัญชาคอยกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด	.๑ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการอบรม ให้ความรู้ และกำชับ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบและแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓.๑ กระบวนการ การขอลอยตัวชั่วคราว		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑.๓ สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด -ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบ ประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรม ให้ความรู้ และกำชับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบและแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. ผู้บังคับบัญชาคอยกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด	๑.ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการอบรม ให้ความรู้ และกำชับ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบและแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

การประชุมสัมพันธข้อมูลข่าวสาร

เมษายน 2569



21 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วิชรพงษ์ สิกสิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ณ ศูนย์ปฏิบัติการและควบคุมสั่งการ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
2. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี
3. ทำซ้ำให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
4. พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. วางแนวทางการขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต
6. ให้แต่ละสายงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี และรายงานให้ทราบทุกกระยะ
7. พร้อมนี้ได้ทำซ้ำให้ทุกสายงานการบังคับบัญชา สอดส่อง กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใด ๆ โดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม
8. ให้เริ่มศึกษาและทำความเข้าใจ กรอบ และรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี 2569 เพื่อเตรียมพร้อมขับเคลื่อน



๓๐ เม.ย.๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันกาวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจสายงานสอบสวน ณ อาคารที่ทำการ สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จว.พิษณุโลก ดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะการดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖

๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔.ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๕.ให้ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๖.ได้สุ่มตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ โดยได้กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

๗.กำชับให้พนักงานสอบสวน เมื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องสอบสวน บริเวณจุดบริการ One stop service ต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหัวใจในการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับ ละพัฒนาการให้บริการประชาชน โดยได้มอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม และเน้นย้ำห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด



๕ พ.ค.๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจสายงานสอบสวน ณ อาคารที่ทำการ สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จว.พิษณุโลก ดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะการดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖

๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔.ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๕.ให้ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๖.ได้สุ่มตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ โดยได้กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต โดยเด็ดขาด

๗.กำชับให้พนักงานสอบสวน เมื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องสอบสวน บริเวณจุดบริการ One stop service ต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหัวใจในการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับ ละพัฒนาการให้บริการประชาชน โดยได้มอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เทียงธรรม และเน้นย้ำ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

การประชุมสัมพัันธ์ข้อมูลข่าวสาร



15 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วิเชษฐ สัตย์รุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.อ.พิเชษฐ ปินการี ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก ได้เรียกข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. อบรม ชีแจง ให้ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวนทุกนาย ปฏิบัติตนตามระเบียบและข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำสมาธิให้มีการทวงจรรยาบรรณจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด โดยจะดำเนินการแก่ผู้ทวงจรรยาบรรณอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด

3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ของสถานี โดยจะส่งไทยผู้กระทำการทวงจรรยาบรรณอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

5. ตรวจสอบการสอบสวน และให้เร่งรัดให้ไปดำเนินการตามวาระ

6. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวาระ ทำสมาธิยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวให้เป็นไปตามระเบียบ ให้นำเงินประกันส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการอย่างเคร่งครัด

7. ตรวจสอบการสอบสวนฟ้องอาญา ผลการตรวจ จำนวนถูกดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอน และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามวาระ

8. ทำสมาธิให้การเก็บรักษาของกลาง รวบรวมพยานหลักฐานเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยต้องคิดถึงหลักมนุษยธรรมเป็นที่ตั้ง ห้ามมีการทวงจรรยาบรรณอย่างเด็ดขาด

9. ผู้บังคับบัญชาต้องอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

10. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด

11. ทำสมาธิให้ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทวงจรรยาบรรณจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

12. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทวงจรรยาบรรณ และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทวงจรรยาบรรณ (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด

13. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกสายบังคับบัญชากำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามให้มีการยุ่งเกี่ยวกับการพนัน และยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

14. ให้ดำเนินการเร่งรัดขับเคลื่อนในการสร้างความเข้าใจ และเผยแพร่การดำเนินการ IIT EIT และจัดทำ OIT ให้เป็นไปตามกำหนด และขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทวงจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด



๑๙ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจสายงานสอบสวน ณ อาคารที่ทำการ สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จว.พิษณุโลก ดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะการดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖

๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔.ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๕.ให้ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๖.ได้สุ่มตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ โดยได้กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

๗.กำชับให้พนักงานสอบสวน เมื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องสอบสวน บริเวณจุดบริการ One stop service ต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหัวใจในการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับ ละพัฒนาการให้บริการประชาชน โดยได้มอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม และเน้นย้ำห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

พฤษภาคม 2569

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



29 พ.ค. 2569 เวลาประมาณ 16.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธีร์รุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฎิบัติหน้าที่หน่วยงานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรากร ภาสเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุทิศแด่ตำรวจ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้ทำขึ้นให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพาศปฏิบัติตนอยู่ใบระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และพัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น ทำขึ้นการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ไม่ให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้ทำขึ้นให้ทุกสายบังคับบัญชา ทำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดใดๆโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปินกาวิ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรการ ภาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติ ตำรวจ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และเน้นย้ำให้พัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธา ที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และ ดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้กำชับให้ ทุกสายบังคับบัญชา กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใดใดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชุมสัมมนาข้อมูลข่าวสาร



4 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วิชัยพงษ์ สิกขิธโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก ได้เรียกข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.อบรมชี้แจง ให้ข้าราชการตำรวจใบสายงานสอบสวนทุกนาย ปฏิบัติตนตามระเบียบและข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำขึ้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด โดยจะดำเนินการกับผู้ทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด

3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

4.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ของสถานี โดยจะลงโทษผู้กระทำการทุจริต อย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

5.ตรวจสอบการสอบสวน และได้เร่งรัดให้เป็นไปตามวงรอบ

6.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ กำชับการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวให้เป็นไปตามระเบียบ ให้นำเงินประกันส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ อย่างเคร่งครัด

7.ตรวจสอบการสอบสวนฟ้องอาญา ผลการตรวจ จำนวนคดีดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอน และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

8.กำชับให้การเก็บรักษาของกลาง รวบรวมพยานหลักฐาน เป็นไปตามระเบียบแผนแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยต้องคิดถึงหลักมนุษยธรรมเป็นที่ตั้ง ห้ามมีการทุจริตเด็ดขาด

9.ผู้บังคับบัญชาต้องอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

10.ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด

11.กำชับให้ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

12.ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด

13.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกสายบังคับบัญชากำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามให้มีการยุ่งเกี่ยวกับการพนัน และยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

14.ให้ดำเนินการเร่งรัดขับเคลื่อนในการสร้างความเข้าใจ และเผยแพร่การดำเนินการ ITT EIT และจัดทำ OIT ให้เป็นไปตามกำหนด และขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีอย่างเคร่งครัด

การประชุมสัมพันธข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมประจำเดือน ณ ห้องประชุมประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีหัวข้อและรายละเอียดดังนี้

1.การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service รวมถึงประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ และเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

2.การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบการประเมิน โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน ดำเนินการปฏิบัติตามห้วงการปฏิบัติที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ.ให้ผู้มารับบริการทราบ รวมถึงศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างละเอียด ที่ถ่วง

3. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ โดยกำชับให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนด พร้อมนี้ได้เน้นย้ำให้ ข้าราชการตำรวจในประเด็นแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมือง พิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต ที่เป็นรูปธรรม จับต้องได้ และยั่งยืน โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ เน้นย้ำจะลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเด็ด ขาด และเป็นธรรม และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับ สินบน (No Gift Policy) พร้อมนี้ได้กำชับให้งานอำนวยความสะดวกประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบ และจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน



๙ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันกาวิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจสายงานสอบสวน ณ อาคารที่ทำการ สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จว.พิษณุโลก ดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะการดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖

๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๔.ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๕.ให้ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๖.ได้สุ่มตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ โดยได้กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

๗.กำชับให้พนักงานสอบสวน เมื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องสอบสวน บริเวณจุดบริการ One stop service ต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหัวใจในการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับ ละพัฒนาการให้บริการประชาชน โดยได้มอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม และเน้นย้ำห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



10 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธีรรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้สุ่มตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่ตำรวจ
งานสอบสวนในสังกัด เพื่อรักษาวินัยและสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนตามนโยบายโรงพยาบาลพิษณุโลก
ก.บรมไตรโลกนาถ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก
ผลการปฏิบัติ : ไม่พบสารเสพติด ในร่างกายข้าราชการตำรวจในสังกัด แต่อย่างใด

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
 สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ๓.รายงานสืบสวน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๔.๑ กระบวนการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.๑.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจสอบข้อมูล ผู้ต้องหาตามหมายจับผ่านระบบ Crimes -เจ้าหน้าที่ตำรวจนำข้อมูลส่วนบุคคลไป ใช้โดยมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	สูงมาก	.๑ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ ห้ามไม่ให้มีการกระทำทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม .๒ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ .๓ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๒๕๓๗/๑๒๑๒อย่างสม่าเสมอเคร่งครัด	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ ห้ามไม่ให้มีการกระทำทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม .๒ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ .๓ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๒๕๓๗/๑๒๑๒อย่างสม่าเสมอเคร่งครัด

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๔.๑ กระบวนการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.๑.๒ สืบสวนจับกุมผู้ต้องหาและทำ บันทึกจับกุมเพื่อนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินการตาม กฎหมาย	สูงมาก	.๑ ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ ห้ามไม่ให้มีการกระทำทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม .๒ ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ .๓ ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๒๕๓๗/๑๒๑๒ อย่างสม่ำเสมอเคร่งครัด	.๑ ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ ห้ามไม่ให้มีการกระทำทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม .๒ ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ .๓ ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๒๕๓๗/๑๒๑๒ อย่างสม่ำเสมอเคร่งครัด

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๔.๒ กระบวนการสืบสวนติดตามตัวผู้กระทำความผิดอาญา-ทรัพย์สินสูญหาย		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.๒.๑ สืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิด ยึดทรัพย์ ส่งพนักงานสอบสวนเพื่อ ดำเนินการตามกฎหมาย - กระทำการทุจริตโดยการรับหรือเสนอ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินการตามกฎหมาย	สูงมาก	.๑ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ ห้ามไม่ให้มีการกระทำทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม .๒ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ .๓ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๒๕๓๗/๑๒๑๒อย่างสม่ำเสมอเคร่งครัด	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ ห้ามไม่ให้มีการกระทำทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม .๒ผู้บังคับบัญชามีการสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ .๓ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๒๕๓๗/๑๒๑๒อย่างสม่ำเสมอเคร่งครัด

การประชุมสัมพันธข้อมูลข่าวสาร

เมษายน 2569



21 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วิรัชพงษ์ สิกสิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ณ ศูนย์ปฏิบัติการและควบคุมสั่งการ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
2. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี
3. ทำซ้ำให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
4. พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. วางแนวทางการขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต
6. ให้แต่ละสายงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี และรายงานให้ทราบทุกกระยะ
7. พร้อมนี้ได้ทำซ้ำให้ทุกสายงานการบังคับบัญชา สอดส่อง กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใด ๆ โดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม
8. ให้เริ่มศึกษาและทำความเข้าใจ กรอบ และรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี 2569 เพื่อเตรียมพร้อมขับเคลื่อน



๒๑ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๘.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมขับเคลื่อน กำกับ ดูแล แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก ในสายงานสืบสวน ณ ห้องปฏิบัติการงานสืบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พบ พ.ต.ต.ปิยวัฒน์ รัชคุณ สว.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่เวรสืบสวน โดยมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ดำเนินการดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยให้ทุกสายบังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนทุกคนปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.กำชับให้รายงานผลการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการจับกุม การจับกุมและทำบันทึกต้องเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ห้ามมีการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด ต้องนำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีทุกเคส และห้ามมิให้มีการนำข้อมูลส่วนไปกระทำความผิดโดยเด็ดขาด

๔.ให้เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า โดยทุกครั้งที่ยกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องมีการอบรม กำกับ ดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นที่ตั้ง และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และยุทธวิธีตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีมนุษยธรรม



๒๓ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ปิยวัฒน์ รัศุณ สว.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วน ของงานสืบสวนดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยให้ ทุกสายบังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะ ดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่อง ร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนทุกคนปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.กำชับให้รายงานผลการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการจับกุม การจับกุมและทำบันทึกต้องเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ห้ามมีการ กระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด ต้องนำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีทุกเคส และห้ามมิให้มีการนำข้อมูลส่วนไปคนไปกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

๔.ให้เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า โดยทุกครั้งที่ยื่นออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องมีการอบรม กำกับ ดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยต้องคำนึงถึง ความปลอดภัยของประชาชนเป็นที่ตั้ง และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และยุทธวิธีตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีมนุษยธรรม



๘ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส. สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ปิยวัฒน์ ฐักคุณ สว.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยให้ทุกสายบังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนทุกคนปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.กำชับให้รายงานผลการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการจับกุม การจับกุมและทำบันทึกต้องเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ห้ามมีการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด ต้องนำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีทุกเคส และห้ามมิให้มีการนำข้อมูลส่วนไปคนไปกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด

๔.ให้เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า โดยทุกครั้งที่ยื่นออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องมีการอบรม กำกับ ดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นที่ตั้ง และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และยุทธวิธีตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีมนุษยธรรม



๑๕ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส. สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ปิยวัฒน์ ฐิคุณ สว.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก สุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวน พบ ร.ต.ท.วรลักษณ์ คำบุง รอง สว.(สส.) สภ.เมืองพิษณุโลก หัวหน้าชุดสืบสวนที่ ๒ และเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนที่ ๒ พร้อมนี้ได้กำชับข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยให้ทุกสายบังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก้เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนทุกคนปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.กำชับให้รายงานผลการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการจับกุม การจับกุมและทำบันทึกต้องเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ห้ามมีการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด ต้องนำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีทุกเคส และห้ามมิให้มีการนำข้อมูลส่วนไปคนไปกระทำความผิดโดยเด็ดขาด

๔.ให้เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า โดยทุกครั้งที่ยื่นออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องมีการอบรม กำกับ ดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นที่ตั้ง และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และยุทธวิธีตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีมนุษยธรรม

๕.อบรมเพิ่มพูนทักษะทางการสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนที่ ๒ ในหัวข้อ การใช้เทคโนโลยีในการสืบสวน พร้อมกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง ตามหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



29 พ.ค.2569 เวลาประมาณ 16.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สกธรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการี ปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรากร ภาสเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชนชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วสัน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติตำรวจ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ ได้ทำขึ้นให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และพัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น ทำขึ้นการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ไม่ให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้ทำขึ้นให้ทุกสายบังคับบัญชา ทำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฏิบัติหน้าที่หน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรการ ภาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติ ตำรวจ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และเน้นย้ำให้พัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธา ที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และ ดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้กำชับให้ ทุกสายบังคับบัญชา กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใดใดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชุมสัมพันธข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธีร์รุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมประจำเดือน ณ ห้องประชุมประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีหัวข้อและรายละเอียดดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service รวมทั้งประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ และเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

2.การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบการประเมิน โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน ดำเนินการปฏิบัติตามห้วงการปฏิบัติที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ.ให้ผู้มารับบริการทราบ รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างละเอียดถี่ถ้วน

3. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ โดยกำชับให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนด พร้อมนี้ได้เน้นย้ำให้ ขับเคลื่อนใบประดับแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมือง พิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต ที่เป็นรูปธรรม จับต้องได้ และยั่งยืน โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ เน้นย้ำจะลงโทษผู้ฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเด็ด ขาด และเป็นธรรม และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และปฏิบัติตามนโยบาย ด้านการรับ สินบน (No Gift Policy) พร้อมนี้ได้กำชับให้งานอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบ และจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน



๒๓ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วรการ กาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ปิยวัฒน์ ภูคุณ สว.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยให้ทุกสายบังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนทุกคนปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.กำชับให้รายงานผลการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการจับกุม การจับกุมและทำบันทึกต้องเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ห้ามมีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด ต้องนำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีทุกเคส และห้ามมิให้มีการนำข้อมูลส่วนไปคนไปกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด

๔.ให้เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า โดยทุกครั้งที่ยื่นปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องมีการอบรม กำกับ ดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นที่ตั้ง และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และยุทธวิธีตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีมนุษยธรรม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๕.๑ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร)		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๑.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจร ในบริเวณจุดตรวจ พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร -กระทำการทุจริตโดยการรับหรือเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	สูงมาก	.๑ผกกฯ อบรมปล่อยแถว.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก/ฯ. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ . ๒ผกกฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า. . ๓รอง ผกกฯ ออกตรวจสอบ.จร.บตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า . ๔สวฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า.จร. . ๕รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ.จร.สว/ฯ.จร. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด . ๖ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	.๑ผกกฯ .จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก/ฯ.มีการอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ . ๒ผกกฯ .มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า . ๓รอง ผกกฯ .จร.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า . ๔สวฯ .จร.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า . ๕รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ.จร.สว/ฯ.จร. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด . ๖ผู้บังคับบัญชามีการกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๕.๑ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร)		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๑.๒ เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระผิดที่ชำระค่าปรับ-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	สูง	.๑ ผกกฯ อบรมปล่อยแถว.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก/ฯ. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ .๒ ผกกฯ ออกตรวจสอบตาม.จุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๓ รอง ผกกฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง.จร.ล่วงหน้า .๔ สวฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า.จร. .๕ รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ.จร.สว/ฯ.จร.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด .๖ ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	.๑ ผกกฯ .จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก/ฯ.มีการอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ .๒ ผกกฯ มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๓ รอง ผกกฯ .จร.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๔ สวฯ .จร.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๕ รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ.จร.สว/ฯ.จร.เคร่งครัดดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด .๖ ผู้บังคับบัญชามีการกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๕.๒การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ความผิดซึ่งหน้า)		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๒.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร พบ ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรบนท้องถนน เช่น จอดรถซ้อนคัน จอดรถในพื้นที่เขต ห้ามจอด ขับขี่รถบนทางเท้า	สูงมาก	.๑ผกกฯ อบรมปล่อยแถว.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก/ฯ. กปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออ สม้าเสมอ .๒ผกกฯ.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๓รอง ผกกฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง.จร. ล่วงหน้า .๔สวฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า.จร. .๕รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ.จร.สว/ฯ.จร. เร่งรัดดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร .๖ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	.๑ผกกฯ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก/ฯ.มีการอบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ สม้าเสมอ .๒ผกกฯ.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๓รอง ผกกฯ.จร.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า .๔สวฯ.จร.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๕รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ.จร.สว/ฯ.จร. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด .๖ผู้บังคับบัญชามีการกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการทุจริต โดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการผู้กระทำการทุจริตอย่าง เด็ดขาดและเป็นธรรม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๕.๒การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ความผิดซึ่งหน้า)		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๒.๒ เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระผิดที่ชำระค่าปรับ-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	สูง	.๑ผกกฯ จ.ร.สว/จ.ร.รอง ผกก/จ.อ.บรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ .๒ผกกฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า. .๓รอง ผกกฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง.จ.ร.ล่วงหน้า .๔สวฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า.จ.ร. .๕รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร.จ.ร.สว/จ.ร.้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด .๖ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	.๑ผกกฯ จ.ร.สว/จ.ร.รอง ผกก/จ.อ.มีการบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ .๒ผกกฯ มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๓รอง ผกกฯ ร.จ.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๔สวฯ จ.ร.มีการออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า .๕รอง ผกกฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ.จ.ร.สว/จ.ร.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด .๖ผู้บังคับบัญชามีการกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

เมษายน 2569



21 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วิรัชพงษ์ สิกสิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ณ ศูนย์ปฏิบัติการและควบคุมสั่งการ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
2. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี
3. ทำซ้ำให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
4. พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. วางแนวทางการขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต
6. ให้แต่ละสายงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี และรายงานให้ทราบทุกกระยะ
7. พร้อมนี้ได้ทำซ้ำให้ทุกสายงานการบังคับบัญชา สอดส่อง กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใด ๆ โดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม
8. ให้เริ่มศึกษาและทำความเข้าใจ กรอบ และรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี 2569 เพื่อเตรียมพร้อมขับเคลื่อน

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

พฤษภาคม 2569



5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วิสรพงษ์ สิกขังโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่ดีและการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกันประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ในการนี้ พ.ต.อ.วิสรพงษ์ ได้อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ แนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก และได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจให้มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นตำรวจ มีจิตสำนึกในการให้บริการ ทำหน้าที่การยกระดับการให้บริการประชาชน ONE STOP SERVICE ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร สืบสวน คำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรกในการเข้าระงับเหตุ และเป็นอย่าให้ทุกสายบังคับบัญชาทำกัน ดุล และ ติดตาม ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน และการกระทำความผิดกฎหมายทุกรูปแบบ ห้ามมิการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริต อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



11 พฤษภาคม 2569 เวลาประมาณ 08.30 น. พ.ต.อ.มนศักดิ์ แก้วอ่อน รอง ผบก.ภ.จว.พิษณุโลก พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิกธีร์รุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชนชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก เพื่อตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ มาตรฐานจริยธรรม จิตสำนึกในการให้บริการประชาชน การดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมนี้ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นหลักในการครองตน ในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำชับให้ข้าราชการตำรวจตามสายบังคับบัญชา กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ควบคุม กำกับ สายบังคับบัญชา ให้เป็นไปตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตเด็ดขาด โดยจะลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม



๑๑ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์กุล ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วม กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ ไม่พบการกระทำทุจริตแต่อย่างใด พร้อมนี้ได้แจ้งข้อราชการดังต่อไปนี้

- ๑.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม
- ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม
- ๓.ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร
- ๔.กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนเป็นที่ตั้ง ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม



๑๘ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๖.๑๐ น. ร.ต.อ.บวร มหา รong สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาห้ามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจในบังคับบัญชาทุกคนให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.อบรมการบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีในการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ โดยได้กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ห้ามมิให้มีการทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๔.กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนเป็นที่ตั้ง ห้ามมิให้มีการกระทำความทุจริต โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชุมสัมพัันธ์ข้อมูลข่าวสาร



19 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.30 น. พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์กุล ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สภ.เมืองพิษณุโลก ณ ห้องประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก เพื่อให้ทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมกระทำการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด โดยได้เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม พร้อมนี้ได้แจ้งข้อราชการโดยรายละเอียดดังนี้

1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรนำไปปฏิบัติ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด
2. ให้ปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สภ.เมืองพิษณุโลก อย่างเคร่งครัด
3. สุ่มตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จ ผลการตรวจ ทุกต้อง เป็นไปตามระเบียบ
4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนของ สภ.เมืองพิษณุโลก ให้ข้าราชการตำรวจในบังคับบัญชา ทราบ โดยจะดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนตามระเบียบ และเป็นธรรม
5. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จัดสาธารณะในการให้บริการ เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน โดยได้กำชับให้ผู้ปฏิบัติต้องคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกการจราจรให้กับประชาชน คำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นที่ตั้ง บังคับใช้กฎหมาย กวดขันวินัยจราจร และระบับเหตุซึ่งหน้าตามยุทธวิธีตำรวจ โดยต้องคำนึงถึงหลักมนุษยธรรมเป็นลำดับแรก
6. ประชาสัมพันธ์ การประเมิน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)
7. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หัวข้อ OIT การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบการประเมิน โดยให้ดำเนินการปฏิบัติตามห้วงการปฏิบัติที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานจราจร รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์การรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างละเอียด ที่ถ้วน
8. กำชับห้ามมิให้มีการนำยานพาหนะของหลวงไปใช้ส่วนตัวโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้ฝ่าฝืนอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



20 พ.ค.2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ ลิกธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ท.วศิน สุภา
รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์กุล ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมสัมนาตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดกวดขันวินัยจราจร-เปรียบเทียบปรับในพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ
และไม่พบการกระทำทุจริตแต่อย่างใด พร้อมนี้ได้เน้นย้ำให้อำนวยความสะดวกการจราจรให้กับประชาชน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชน
เป็นที่ตั้ง พร้อมนี้ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคนมิให้มีการกระทำทุจริตเด็ดขาด โดยจะลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



29 พ.ค. 2569 เวลาประมาณ 16.00 น. พ.ต.อ.วิชรพงษ์ สิกธีร์รองโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฎิบัติหน้าที่หน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรการ ภาสเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติตำรวจ

โดย พ.ต.อ.วิชรพงษ์ฯ ได้ทำขึ้นให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และพัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น ทำขึ้นการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้ทำขึ้นให้ทุกสายบังคับบัญชา ทำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดใดๆโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการกับผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.อ.พิเชษฐ ปันการวิ ปฏิบัติหน้าที่หน้างานสอบสวน สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วรการ ภาศเกษม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ ใจชมชื่น รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิษณุโลก พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวอุดมคติ ตำรวจ โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ประมวลจริยธรรมตำรวจ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน และเน้นย้ำให้พัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธา ที่ประชาชนมีต่อตำรวจให้มากขึ้น กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด และ ดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) รวมถึงส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมสุจริตอันดีในองค์กร พร้อมนี้ได้กำชับให้ ทุกสายบังคับบัญชา กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำทุจริตใดใดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

การประชุมสัมพัันธ์ข้อมูลข่าวสาร



4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ ลิกธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมประจำเดือน ห้องประชุมประชุมชั้น 4 สภ.เมืองพิษณุโลก โดยมีหัวข้อและรายละเอียดดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service รวมถึงประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ และเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

2.การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบการประเมิน โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน ดำเนินการปฏิบัติตามห้วงการปฏิบัติที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ.ให้ผู้มารับบริการทราบ รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างละเอียด ที่ถ้วน

3. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของนริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ โดยกำชับให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนด พร้อมนี้ได้เน้นย้ำให้ ขับเคลื่อนใบประเมินแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมือง พิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต ที่เป็นรูปธรรม จับต้องได้ และยังยืน โดย พ.ต.อ.วัชรพงษ์ฯ เน้นย้ำจะส่งไทยผู้ที่ฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเด็ด ขาด และเป็นธรรม และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับ สินบน (No Gift Policy) พร้อมนี้ได้กำชับให้งานอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบ และจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน



๘ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๐๖.๑๕ น. ร.ต.อ.สุรียา แสงอรุณ รอง สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด กำชับ ผู้ได้บังคับบัญชาห้ามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการ แก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่อง ร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจในบังคับบัญชาทุกคนายให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจและ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.อบรมการบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีในการเผชิญกับ เหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ โดยได้กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ห้ามมิให้มีการทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๔.กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนเป็นที่ตั้ง ห้ามมิให้มีการกระทำความทุจริต โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำการทุจริต อย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม



๑๘ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๒๒.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์กุล ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วม กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออก สุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ ไม่พบการกระทำทุจริต แต่อย่างใด พร้อมนี้ได้แจ้งข้อราชการดังต่อไปนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด

๑.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๓.ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๔.กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนเป็นที่ตั้ง ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม



๒๖ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๑๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร. สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์กุล ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร เพื่อรับทราบข้อราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด โดยให้ทุกสายบังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยให้ดำเนินการมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความผิดโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนทุกนายปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.อบรมการบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีในการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร เจ้าหน้าที่ที่เปรียบเทียบกับ โดยได้กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ห้ามมิให้มีการทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๔. ชื่นชมการปฏิบัติหน้าที่ของ จ.ส.ต.สันติสุข กุลมัย ผบ.หมู่(จร.) สภ.เมืองพิษณุโลก ที่ได้ช่วยเหลือประชาชนขณะปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกในพื้นที่ โดยให้ยึดการกระทำดังกล่าวเป็นแบบอย่างที่ดี และขอส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่งานจราจรทุกนายปฏิบัติตาม



๓๐ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๔๕ น. ร.ต.อ.ธนตร ปรีดี รอง สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ได้ประชุมกำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีข้อกำชับดังต่อไปนี้

๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด กำชับ ผู้ได้บังคับบัญชาห้ามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้มีการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือการกระทำความทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม พร้อมนี้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก้เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม

๒.อบรมให้ข้าราชการตำรวจในบังคับบัญชาทุกคนายให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร

๓.อบรมการบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ โดยได้กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ห้ามมิให้มีการทุจริตเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

๔.กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนเป็นที่ตั้ง ห้ามมิให้มีการกระทำความทุจริต โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม



๓๐ มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๒๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์ ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก มอบหมายให้ พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธัญพิสิษฐ์กุล ประกอบผล สว.จร.สภ.เมืองพิษณุโลก ร่วม กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เมืองพิษณุโลก โดยได้ออกสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ ผลการตรวจสอบ เป็นไปตามระเบียบ ไม่พบการกระทำทุจริตแต่อย่างใด พร้อมนี้ได้แจ้งข้อราชการดังต่อไปนี้

- ๑.อบรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด
- ๒.กำชับห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม
- ๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่าน website ของสถานี โดยจะดำเนินการแก่เรื่องร้องเรียนตามระเบียบข้อบังคับอย่างเป็นธรรม
- ๔.ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจรุ่นน้องและเพื่อนข้าราชการเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการสร้างวัฒนธรรมอันดีในองค์กร
- ๕.กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนเป็นที่ตั้ง ห้ามมิให้มีการกระทำการทุจริต โดยจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม