

การประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ITA 2569

แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก





ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ที่ ๑๔๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจเอก

(วชรพงษ์ สัทธีรุ่งโรจน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

ขั้นตอนการปฏิบัติงานและสถิติในการเกิดการทุจริตตามประเด็น

๑.สายงานอำนาจการ/ธุรการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง		√
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิก จ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง		√
๓	หน่วยไม่มีการส่งหลักฐานการโอน เงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอนเงินเข้า บัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง		√
๑.๒ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
๑	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับให้กับแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม หรือถูกต้องตามความต้องการ		√
๒	รายงานการรับ - จ่าย พัสดุ คงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุม		√
๑.๓ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุอุปกรณ์ หรืองานจ้างที่ จำเป็นต่อ การปฏิบัติหน้าที่	จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ ตรงตามความจริง		√
๒	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดย ระบุวงเงินงบประมาณ	วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาใน ท้องตลาด		√

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๓	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		√
๔	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัด จ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง		√

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๒.๑ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะออกตรวจ				
๑	รอง สวป.(เวร)และชุดปฏิบัติการพิเศษ ปราบปรามยาเสพติด ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ พบรถต้องสงสัย ให้ทำการตรวจค้นรถคันดังกล่าว			√
๒	ชุดปฏิบัติการพิเศษ ปราบปรามยาเสพติดออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ พบรถต้องสงสัย จึงทำการแสดงความบริสุทธิ์ใจเพื่อขอเข้าตรวจค้น ผู้ขับขี่ยินยอม จึงได้ทำการตรวจค้นรถคันดังกล่าว	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย		√
๓	รอง ผกก.ป. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ออกตรวจสอบเบาะแสที่ได้รับ			√
๔	ผกก.สภ. หัวหน้าสถานี ออกตรวจพื้นที่ ตามวงรอบที่กำหนด			√
๕	รอง ผกก.ป./สวป.(เวร) รายงานผลการตรวจสอบรถต้องสงสัยที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ			√

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น

๒.๒ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะตั้งจุดตรวจ				
๑	รอง ผกก.ป. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม สวป.(เวร) รอง สวป.(เวร) ออกปฏิบัติหน้าที่ตั้งจุดตรวจจุดสกัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ			√
๒	สายตรวจเขต ร่วมปฏิบัติหน้าที่ ตั้งจุดตรวจจุดสกัดเพื่อ การทำป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และตรวจค้นรถต้องสงสัย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการ กระทำทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินการตามกฎหมาย		√
๓	รอง ผกก.ป. หัวหน้างานป้องกันปราบปรามร่วมตรวจค้นรถ ต้องสงสัยดังกล่าว			√
๔	หัวหน้าสถานีออกตรวจพื้นที่ร่วมปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดตรวจ จุดสกัด ตรวจสอบรถต้องสงสัย			√
๕	รอง ผกก.ป.หัวหน้างานป้องกันปราบปราม สวป.(เวร) รอง สวป.(เวร)แจ้งเลิกปฏิบัติหน้าที่จุดตรวจ จุดสกัด พร้อมรายงาน ผลการดำเนินการให้ศูนย์วิทยุทราบ			√
๒.๓ การใช้กฎหมายเข้าจับกุมยาเสพติดในที่เคหสถาน				
๑	รอง สวป.(เวร) ชุด ขป. และสายตรวจได้รับแจ้งศูนย์วิทยุ พบเบาะแสยาเสพติด ให้ดำเนินการตรวจสอบ			√
๒	รอง สวป.(เวร) ชุด ขป. และสายตรวจ สายตรวจจักรยานยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ สถานีที่เป้าหมายที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ ทำการตรวจค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการ กระทำทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินการตามกฎหมาย		√

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๓	รอง ผกก.ป. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ร่วม ปฏิบัติหน้าที่ ตรวจค้นจับกุมเหตุดังกล่าว			√
๔	ผกก.สภ. หัวหน้าสถานี ร่วม ปฏิบัติหน้าที่ ตรวจค้นจับกุมเหตุ ดังกล่าว			√
๕	รอง ผกก.ป./สวป.(เวร) รายงานผลการจับกุมยาเสพติดที่ได้รับ แจ้งจากศูนย์วิทยุ			√

๓.สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๓.๑ กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
๑	พนักงานสอบสวน รับตัวผู้ต้องหาจากฝ่ายปฏิบัติการ			✓
๒	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อกระทำการทุจริต โดยให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน		✓
๓	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อกระทำการทุจริตให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน		✓
๔	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	กระทำการทุจริตด้วยการบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาเพื่อแลกกับประโยชน์ที่จะได้รับหรือเสนอเรียกรับ		✓
๕	ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	กระทำการทุจริตด้วยการทำความเห็นไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาเพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา		✓

๔.สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ				
๑	ตรวจสอบข้อมูลผู้ต้องหาตามหมายจับในระบบ Crimes			√
๒	ตรวจสอบข้อมูลที่อยู่/ที่ทำงาน/สถานประกอบการของผู้ต้องหา			√
๓	ติดต่อประสานงานเกี่ยวกับการวางแผนจับกุมกับ บช./กก./สภ.ต่างๆ	กระทำการทุจริตด้วยการเสนอหรือรับประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีการตามกฎหมาย		√
๔	เมื่อจับกุมตัวได้ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบ ติดต่อประสานชุดจับกุมเกี่ยวกับการ รับ - ส่งผู้ต้องหา			√

๔.๒ การติดตามทรัพย์สิน (โทรศัพท์/ยานพาหนะสูญหาย ฯลฯ)

๑	ได้รับแจ้งเหตุจากพนักงานสอบสวน			✓
๒	สอบถามข้อมูลรายละเอียดพฤติการณ์จากผู้เสียหาย	กระทำการทุจริตโดยการเรียกรับค่าตอบแทนในการดำเนินงานจากผู้เสียหาย		✓
๓	ดำเนินการสืบสวนเพื่อทราบเหตุและทราบตัวผู้กระทำความผิด			✓
๔	สืบสวน/จับกุม ผู้กระทำความผิด และนำทรัพย์สินส่งพนักงานสอบสวน	กระทำการทุจริตด้วยการเสนอหรือรับประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีการตามกฎหมาย ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี		✓

๕.สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๕.๑ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร)				
๑	ผกก./รอง ผกก.จร./สว.จร. อบรมปล่อยแถวตำรวจจราจร อำนวยความสะดวกในเขตรับผิดชอบผลัด เช้า - บ่าย			✓
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรตั้งจุดกวดขันวินัยจราจรตามแผนที่ กำหนด			✓
๓	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจร ในบริเวณจุดตรวจ พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายจราจร	กระทำการทุจริตด้วยการเสนอหรือรับประโยชน์อื่นใด จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการลดหย่อนโทษหรือไม่ดำเนินการ ตามกฎหมาย		✓
๔	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	กระทำการทุจริตด้วยการเสนอหรือรับประโยชน์อื่นใดจาก ผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการลดหย่อนโทษหรือไม่ดำเนินการตาม กฎหมาย		✓
๕	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำความผิดที่ชำระ ค่าปรับ	กระทำการทุจริตรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อปรับแก้ไข ข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำลง		✓
๕.๒ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ความผิดซึ่งหน้า)				
๑	ผกก./รอง ผกก.จร./สว.จร. อบรมปล่อยแถวตำรวจจราจร อำนวยความสะดวกในเขตรับผิดชอบผลัด เช้า - บ่าย			✓
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกตรวจสภาพการจราจร และดูแล อำนวยความสะดวกการจราจร			✓

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๓	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร พบผู้กระทำความผิดกฎจราจรบนท้องถนน เช่น จอดรถซ้อนคัน จอดรถในพื้นที่เขตห้ามจอด ขับขี่รถบนทางเท้า	กระทำการทุจริตด้วยการเสนอหรือรับประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการลดหย่อนโทษหรือไม่ดำเนินการตามกฎหมายไปสั่ง		√
๔	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	กระทำการทุจริตด้วยการเสนอหรือรับประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการลดหย่อนโทษหรือไม่ดำเนินการตามกฎหมาย		√
๕	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระผิดที่ชำระค่าปรับ	กระทำการทุจริตรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อปรับแก้ไขข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำลง		√

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

(๑) สายงานอำนวยการ/ธุรการ

ประเด็น : การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๑	๔	๔	ต่ำ
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิก จ่ายเงินไปยัง หน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๑	๔	๔	ต่ำ
๓	หน่วยไม่มีการส่งหลักฐานการโอน เงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบผู้เบิกตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอน เงินเข้า บัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	๑	๔	๔	ต่ำ
๑.๒ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความ ต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความ ต้องการ	๑	๔	๔	ต่ำ
๒	รายงานการรับ-จ่าย และวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่ บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๔	๔	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุอุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติหน้าที่	จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ ตรงตามความจริง	๑	๔	๔	ต่ำ
๒	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติ จัดซื้อจัดจ้างโดย ระบุวงเงินงบประมาณ	วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง สูงกว่าราคาในท้องตลาด	๒	๕	๑๐	สูง
๓	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ ทำให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒	๕	๑๐	สูง
๔	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัด จ้างตามลำดับ ชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	๒	๕	๑๐	สูง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๑ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะออกตรวจ						
๑	รอง สวป.(เวร)และชุดปฏิบัติการพิเศษ ปราบปรามยาเสพติดได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ พบรถต้องสงสัยให้ทำการตรวจค้นรถคันดังกล่าว					
๒	ชุดปฏิบัติการพิเศษ ปราบปรามยาเสพติดออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ พบรถต้องสงสัยจึงทำการแสดงความบริสุทธิ์ใจเพื่อขอเข้าตรวจค้นผู้ขับขี่ยินยอม จึงได้ทำการตรวจค้นรถคันดังกล่าว	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการกระทำทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	รอง ผกก.ป. (หัวหน้างานป้องกันปราบปราม) ออกตรวจสอบเบาะแสที่ได้รับ					
๔	ผกก.สภ. หัวหน้าสถานี ออกตรวจพื้นที่ ตามวงรอบที่กำหนด					
๕	รอง ผกก.ป./สวป.(เวร) รายงานผลการตรวจสอบรถต้องสงสัยที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ					

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๒ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะตั้งจุดตรวจ						
๑	รอง ผกก.ป. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม สวป. (เวร) รอง สวป.(เวร) ออก ปฏิบัติหน้าที่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดในเขตรับผิดชอบ					
๒	สายตรวจเขตร่วมปฏิบัติหน้าที่ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ทำการตรวจค้นรถต้องสงสัย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการ เรียกรับสืบบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๓	รอง ผกก.ป. หัวหน้างานป้องกันปราบปรามร่วม ตรวจค้นรถต้องสงสัยดังกล่าว					
๔	ผกก.สภ. หัวหน้าสถานี ออกตรวจพื้นที่ ร่วมปฏิบัติ หน้าที่จุดตรวจจุดสกัด ตรวจสอบรถต้องสงสัย					
๕	รอง ผกก.ป.หัวหน้างานป้องกันปราบปราม สวป. (เวร) รอง สวป.(เวร)แจ้งเลิก ปฏิบัติหน้าที่จุดตรวจ จุดสกัด พร้อมผลการดำเนินการให้ศูนย์วิทยุทราบ					
๒.๓ การใช้กฎหมายเข้าจับกุมยาเสพติดในที่เคหสถาน						
๑	รอง สวป.(เวร) ชุด ชป. และสายตรวจได้รับแจ้ง ศูนย์วิทยุ พบเบาะแสยาเสพติด ให้ดำเนินการ ตรวจสอบ					

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒	รอง สวป.(เวร) ชุด ขป. และสายตรวจ สายตรวจ จักรยานยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ สถานที่เป้าหมายที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ ทำการตรวจค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการกระทำทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๓	รอง ผกก.ป. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ร่วมปฏิบัติหน้าที่ ตรวจค้นจับกุมเหตุดังกล่าว					
๔	ผกก.สภ.หัวหน้าสถานี ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นจับกุมเหตุดังกล่าว					
๕	รอง ผกก.ป./สวป.(เวร) รายงานผลการจับกุมยาเสพติดที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ					

(๓) สายงานสอบสวน

ประเด็น : การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	พนักงานสอบสวน รับตัวผู้ต้องหาจากฝ่ายปฏิบัติการ					
๒	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๕	๑๐	(สูง)
๓	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๔	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยานที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็น: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ						
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจสอบข้อมูลผู้ต้องหาตามหมายจับผ่านระบบCrimes	เจ้าหน้าที่ตำรวจนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๒	๕	๑๐	สูง
๒	ตรวจสอบข้อมูล ที่อยู่/สถานที่ทำงาน/สถานประกอบการของผู้ต้องหา					
๓	ติดต่อประสาน ร่วมวางแผนจับกุมกับ บช./กก./สภ.ต่างๆ					
๔	สืบสวนจับกุมผู้ต้องหาและทำบันทึกจับกุมเพื่อนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินการตามกฎหมาย	๕	๕	๒๕	(สูงมาก)
๔.๒ กระบวนการสืบสวนติดตามตัวผู้กระทำความผิดอาญา - ทรัพย์สินสูญหาย						
๑	ได้รับแจ้งเหตุจากพนักงานพนักงานสอบสวน					
๒	สอบถามข้อมูลรายละเอียดพฤติการณ์จากผู้เสียหาย	เสนอเรียกรับประโยชน์ค่าตอบแทน หรือสิ่งอื่นใด ในการดำเนินการจากผู้เสียหาย	๒	๕	๑๐	สูง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓	ดำเนินการสืบสวนเพื่อทราบเหตุ และรู้ตัวผู้กระทำความผิด					
๔	สืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิดยึดทรัพย์สิน ส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๕	๕	๒๕	(สูงมาก)

(๕) สายงานจราจร

ประเด็น: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓.๑ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร)						
๑	ผกก./รอง ผกก.จร./สว.จร. อบรมปล่อยแถวตำรวจจราจร อำนวยความสะดวกในเขตรับผิดชอบผลัด เช้า - บ่าย					
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรตั้งจุดกวดขันวินัยจราจรตามแผนที่ กำหนด					
๓	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจร ในบริเวณจุดตรวจ พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความ ผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๔	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร					
๕	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับปรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำความผิดที่ ชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับ ในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด ที่มาชำระค่าปรับ	๒	๕	๑๐	(สูง)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓.๒ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ความผิดซึ่งหน้า)						
๑	ผกก./รอง ผกก.จร./สว.จร. อบรมปล่อยแถวตำรวจจราจร อำนวยความสะดวกจราจรในเขตรับผิดชอบผลัด เช้า - บ่าย					
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกตรวจสภาพการจราจร และดูแล อำนวยความสะดวกการจราจร					
๓	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร พบผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรบน ท้องถนน เช่น จอตรถซ้อนคัน จอตรถในพื้นที่เขตห้ามจอด ขับขึ้นรถบนทางเท้า	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๔	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร					
๕	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำความผิดที่ ชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับ ในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มา ชำระค่าปรับ	๒	๕	๑๐	(สูง)

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

(๑) สายงานอำนาจการ/ธุรการ

ประเด็น : การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดย ระบุวงเงินงบประมาณ	วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง สูงกว่าราคาในท้องตลาด	๒	๕	๑๐	สูง
๒	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๒	๕	๑๐	สูง
๓	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัด จ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	๒	๕	๑๐	สูง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๑ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะออกตรวจ						
๑	ชุดปฏิบัติการพิเศษ ปราบปรามยาเสพติดออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ พบรถต้องสงสัย จึงทำการแสดงความบริสุทธิ์ใจเพื่อขอเข้าตรวจค้นผู้ขับขี่ยินยอม จึงได้ทำการตรวจค้นรถคันดังกล่าว	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการกระทำทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒.๒ การใช้กฎหมายเข้าตรวจค้นยานพาหนะขณะตั้งจุดตรวจ						
๑	สายตรวจเขตร่วมปฏิบัติหน้าที่ตั้งจุดตรวจจุดสกัดทำการตรวจค้นรถต้องสงสัย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๒.๓ การใช้กฎหมายเข้าจับกุมยาเสพติดในที่เคหสถาน						
๑	รอง สวป.(เวร) ชุด ชป. และสายตรวจ สายตรวจจักรยานยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ สถานที่เป้าหมายที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ ทำการตรวจค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการกระทำทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)

(๓) สายงานสอบสวน

ประเด็น : การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๕	๑๐	(สูง)
๒	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๓	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยานที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็น: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ						
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจสอบข้อมูลผู้ต้องหาตามหมายจับผ่านระบบCrimes	เจ้าหน้าที่ตำรวจนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๒	๕	๑๐	สูง
๒	สืบสวนจับกุมผู้ต้องหาและทำบันทึกจับกุมเพื่อนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินการตามกฎหมาย	๕	๕	๒๕	(สูงมาก)
๔.๒ กระบวนการสืบสวนติดตามตัวผู้กระทำความผิดอาญา - ทรัพย์สินสูญหาย						
๑	สอบถามข้อมูลรายละเอียดพฤติการณ์จากผู้เสียหาย	เสนอเรียกรับประโยชน์ค่าตอบแทน หรือสิ่งอื่นใด ในการดำเนินการจากผู้เสียหาย	๒	๕	๑๐	สูง
๒	สืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิดยึดทรัพย์ ส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๕	๕	๒๕	(สูงมาก)

(๕) สายงานจราจร

ประเด็น: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Like lihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓.๑ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร)						
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจรในบริเวณจุดตรวจ พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๒	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับปรับชำระค่าปรับจากผู้กระผิดที่ชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	๒	๕	๑๐	(สูง)
๓.๒ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร (ความผิดซึ่งหน้า)						
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร พบผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรบนท้องถนน เช่น จอดรถซ้อนคัน จอดรถในพื้นที่เขตห้ามจอด ขับขี่รถบนทางเท้า	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๒	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับปรับชำระค่าปรับจากผู้กระผิดที่ชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	๒	๕	๑๐	(สูง)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ใน**โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน**โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความ มั่นใจ ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ที่ ๑๔๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ที่ ๑๔๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ในประเด็น
การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความ
เสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการสอบสวน(หัวหน้างานสอบสวน)	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๕. รองผู้กำกับการจราจร	กรรมการ
๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๗. สารวัตรจราจร	กรรมการ
๘. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ
๙. สารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๑๐. สารวัตรอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนด
เป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน

๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

/ ของสถานี...

ของสถานีดำรงจตุรเมืองพิษณุโลก และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม

๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับการได้รับทราบ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรเมืองพิษณุโลก

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยการ	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดย ระบุวงเงินงบประมาณ	วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง สูงกว่าราคาในท้องตลาด	๑๐ สูง	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ ๒.กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ ๓.คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังและด้วยตนเอง ๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการณ์
		ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐ สูง		๒.จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง		
		เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	๑๐ สูง		๓.ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ได้บังคับบัญชาเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗		

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกัน ปราบปราม	ชุดปฏิบัติการพิเศษ ปราบปรามยาเสพติดออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ พบรถต้องสงสัย จึงทำการแสดงความบริสุทธิ์ใจเพื่อขอเข้าตรวจค้น ผู้ขับขี่ยินยอม จึงได้ทำการตรวจค้นรถคันดังกล่าว	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการเรียกรับสลิบบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๑๕ สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการกระทำการทุจริต ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ สถานี
		สายตรวจเขตร่วมปฏิบัติหน้าที่ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ทำการตรวจค้นรถต้องสงสัย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการเรียกรับสลิบบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๑๕ สูงมาก	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ป้องกัน ปราบปราม	รอง สวป.(เวร) ชุด สป. และสายตรวจ สายตรวจจักรยานยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ สถานที่เป้าหมายที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ ทำการตรวจค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการเรียกรับสืบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๑๕ สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สวดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ สถานี
		รอง ผกก.ป./สวป.(เวร) รายงานผลก ำ ร จั บ กุ ม ย ำ เสด็จติดที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ	เจ้าหน้าที่ชุดตรวจค้น พบสิ่งผิดกฎหมาย และมีการเรียกรับสืบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	๑๕ สูงมาก	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด		

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	สอบสวน	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑๐ สูง	๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก หนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลการปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม ๒.๒. ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเอง หรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๓. ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตการรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวดเร็วเพื่อประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง ๒. ผู้บังคับบัญชาคอยกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด	หนึ่ง วัน	ผู้กำกับการ สถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	สอบสวน	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑๕ สูงมาก	๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก หนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลการปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม ๒.๒. ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเอง หรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๓. ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตการรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ไ้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวดเร็วเพื่อประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ	ทุกปี	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	สอบสวน	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี	๑๕ สูงมาก	๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก หนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลการปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม ๒.๒. ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเอง หรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๓.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตการรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ โดย เคร่งครัด ๓. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ไ้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวดเร็วเพื่อประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ	ทุก	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจสอบข้อมูลผู้ต้องหาตามหมายจับผ่านระบบ Crimes	เจ้าหน้าที่ตำรวจนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๒๕ สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ	ระบุ	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	สืบสวน	สืบสวนจับกุมผู้ต้องหาและทำบันทึกจับกุมเพื่อนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินการตามกฎหมาย	๒๕ สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ	ระบุ	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	สืบสวน	สอบถามข้อมูล รายละเอียดเหตุการณ์ จาก ผู้เสียหาย	เสนอเรียกรับ ประโยชน์ ค่าตอบแทน หรือ สิ่งอื่นใด ในการ ดำเนิน การจากผู้เสียหาย	๑๐ สูง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และ ให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง สม่ำเสมอ	ระบุ	ผู้กำกับการ สถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	สืบสวน	สืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิดยึดทรัพย์สิน ส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๒๕ สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ	ระบุ	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจร ในบริเวณจุดตรวจพบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๑๕ สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือกระทำความผิด ๒.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผกก.๑/รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๑ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๔.สว.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๕.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๖. ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	ตามแผน	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	จรรยา	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระผิดที่ชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	๑๐ สูง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือกระทำความผิด ๒.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผกก.๑/รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๔.สว.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๕.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๖. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	ตามแผน	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรพบผู้กระทำความผิดกฎจราจรบนท้องถนน เช่น จอดรถซ้อนคัน จอดรถในพื้นที่เขตห้ามจอด ขับขี่รถบนทางเท้า	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๑๕ สูง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือกระทำความผิด ๒.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผกก.๑/รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๑ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๔.สว.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๕.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๖. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	ตามแผน	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	จรรยา	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระผิดที่ชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	๑๐ สูง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือกระทำความผิด ๒.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผกก.๑/รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๔.สว.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๕.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๖. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	ตามแผน	ผู้กำกับการสถานี

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรพบผู้กระทำความผิดกฎจราจรบนท้องถนน เช่น จอดรถซ้อนคัน จอดรถในพื้นที่เขตห้ามจอด ขับขี่รถบนทางเท้า	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๑๕ สูง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองพิษณุโลก ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด กำชับว่าห้ามมิให้มีการกระทำทุจริตโดยเด็ดขาด ๒.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ผ่านทางเอกสาร หรือ website ของสถานี	๑.ผกก.๑/รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๑ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๔.สว.จร.๑ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๕.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๖. ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	ตามแผน	ผู้กำกับการสถานี

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.งานอำนวยการ							
๑.๑ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
๑	การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๑๐ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ
๑.๒ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน							
๒	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	๑๒ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ
๓	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำมีความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑๒ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ

๑.๓ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ							
๔	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุนมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ	เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ	สารวัตรอำนวยการ

๑.๔ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง							
๕	การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่อาจจะมี การทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	ตลอดปีงบประมาณ	สารวัตรอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

กระบวนการงาน : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานป้องกัน ปราบปราม
๒	การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติดสิ่งของผิดกฎหมาย	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานป้องกัน ปราบปราม
๓	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการบันทึกจับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานป้องกัน ปราบปราม

				ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๔	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวที่มีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายหรือไม่	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกการทุจริต ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม

๓.งานสอบสวน

กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวก

๑	การทำสำนวน ในคดีอาญา - จราจร	อาจจะมีการทุจริต เพื่อปิดเบี่ยง ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนตามวงรอบ อย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/ ๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ สอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ อย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปี ประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน
๒	ยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พนักงาน สอบสวน	อาจจะมีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ผู้มา ติดต่อยื่นขอ ประกันตัว	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/ ๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปี ประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน
๓	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหา เพื่อ รวบรวม สำนวนการ สอบสวนฟ้อง อาญา	อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือ เร่งรัดในการ สอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนเป็นการตอบ แทนในการอำนวยความสะดวก	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ	ตลอดปี ประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน

		พิจารณาอย่าง รวดเร็ว		หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนการฟ้อง วาจาตามวงรอบ ๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/ ๒๕๕๖	ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนพิจารณาถูกต้องตาม ขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตาม วงรอบ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๔	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อ ทราบ รายละเอียด แห่ง ความผิด	อาจจะมีการ สอบสวนบิดเบือน หรือแจ้งข้อเท็จจริง ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนโดยทุจริต	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกการทุจริต ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนตามประเด็น แห่งความผิดให้ชัดเจน ๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/ ๒๕๕๖	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนตามประเด็นแห่งความผิด ให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่าง สม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปี ประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน
๕	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อ ทราบ รายละเอียด แห่ง ความผิด	อาจจะมีการไม่ รวบรวม พยานหลักฐานให้ แน่นหนา เพื่อแลก กับการทุจริตจาก ผู้ต้องหา	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกการทุจริต ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วน ตามประเด็นแห่งความผิดและให้ ความรู้กำชับการเก็บรวบรวม พยานหลักฐาน	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็น แห่งความผิดและให้ความรู้กำชับ การเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ	ตลอดปี ประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน

				๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
--	--	--	--	---	----------------------------------	--	--

๔.งานสืบสวน

กระบวนงาน : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา							
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๑๕ (สูงมาก)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน
๒	ลงบันทึกการจับกุม	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึกจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน

					ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	๑๐ (สูง)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน

๔.งานจราจร

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑๕ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในผู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานจราจร
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดตรวจ	๑๕ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างผิดชอบ ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐาน	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานจราจร

					การออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
๓	การเปรียบเทียบปรับ	อาจจะมีการเสนอการทุจริตเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๑๒ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเลียบขาด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานจราจร

เรียน ผกก.สภ.เมืองพิษณุโลก

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สภ.เมืองพิษณุโลก ประจำปี ๒๕๖๙
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พันตำรวจโทหญิง



(อัญญาณี แสนคำ)

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

๒๑ เม.ย.๖๙

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สภ.เมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วัชรพงษ์ สิทธิรุ่งโรจน์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

๒๑ เม.ย.๖๙