



คำสั่งสภานิติการจกฐรเมืองพิษณุโลก

ที่ ๑๙/๒๕๖๙

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนาการลัษผลของสภานิติการจกฐรเมืองพิษณุโลก

เพื่อให้การบริการงานการลัษผลสภานิติการจกฐรเมืองพิษณุโลก เป็นไปตามนโยบายสำนักงานการจกฐรแห่งชาติรรับภารกิจการตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) สภานิติการจกฐรเมืองพิษณุโลก

สภานิติการจกฐรเมืองพิษณุโลก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารงานการลัษผลของสภานิติการจกฐรเมืองพิษณุโลก ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารการลัษผลและการโยกย้ายการลัษผล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนการลัษผลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการการจกฐรภายในสังกัด ให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาองค์ความรู้ฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากรให้สมบูรณ์ ครบถ้วน

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานการจกฐรแห่งชาติกำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนาการลัษผล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการการจกฐรและบุคลากรในสังกัดทุกนาย ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นอย่างคาดเดาไม่ได้ได้ทันท่วงที เหมาะสมแก่การปฏิบัติตามโอกาส และตามหลักกฎหมาย ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ งานธุรการ

มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการการจกฐรระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม

เพิ่มทักษะยุทธวิธีควบคู่กับความรู้ทางกฎหมาย ให้แก่ข้าราชการการจกฐรผู้ทำหน้าที่

/ เฉลี่ยเหตุ...

เผชิญเหตุ เพื่อให้การเข้าระงับเหตุ และบริหารเหตุการณ์ในขั้นต้น มีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ เพิ่มทักษะการบริหารจัดการสายตรวจ ควบคุมสั่งการ และพัฒนาความเป็นผู้นำให้แก่ผู้บริหารขั้นต้น ในการบริหารสถานการณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ งานสอบสวน

เพิ่มทักษะความรู้ทางด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมถึงเทคนิคการสอบสวนแก่ พนักงานสอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยจิตสาธารณะ ในการช่วยเหลือประชาชน ดุจญาติพี่น้องของตนเอง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและสังคม พัฒนาทักษะการบริหารคดี ให้แก่ผู้บริหรงานสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน

เพิ่มทักษะการแสวงหาพยาน หลักฐาน การสืบสวน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อพัฒนาการสืบสวนหาข้อเท็จจริงทางคดี ทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ ทั้งระบบ การสืบสวนจากฐานข้อมูล เทคนิคการซักถาม การสังเกต การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนงานสืบสวน และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะการบริหารงานสืบสวนขั้นต้น ให้แก่หัวหน้าชุด สืบสวน เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงข้อปฏิบัติ รวมทั้งทักษะ การใช้ยุทธวิธีให้สอดคล้องกับข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ทั้งการสืบและจับ

๒.๕ งานจราจร

เพิ่มทักษะการบริหารจัดการการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการการจราจรในภาวะปกติ เร่งด่วน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสอดคล้อง กับความต้องการในการใช้รถใช้ถนนของประชาชน

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับ กฎ ก.ตร.ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา ขั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนด และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนก ก. แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๑๐๐๙.๒๕๑/ว.๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณ และการสร้างขวัญกำลังใจ

ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๓๑ ลง ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม

/ และจรรยาบรรณ...

และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

๕. หลักเกณฑ์การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำผิด โดยใช้ดุลยพินิจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครอง โดยให้พิจารณาถึงความผิดนั้น อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วัชรพงษ์ สิริรุ่งโรจน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก