



คำสั่งสภานิติการตรวจเมืองพิษณุโลก

ที่ ๘/๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนาการคลังพลของสภานิติการตรวจเมืองพิษณุโลก

เพื่อให้การบริการงานการคลังพลสภานิติการตรวจเมืองพิษณุโลก เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตรวจแห่งชาติรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) สภานิติการตรวจเมืองพิษณุโลก

สภานิติการตรวจเมืองพิษณุโลก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารงานการคลังพลของสภานิติการตรวจเมืองพิษณุโลก ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารการคลังพลและการโยกย้ายการคลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนการคลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจภายในสังกัด ให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาองค์ความรู้ฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากรให้สมบูรณ์ ครบถ้วน

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานตรวจแห่งชาติกำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนาการคลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกนาย ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นอย่างคาดเดาไม่ได้ได้ทันทั่วทั้งที่ เหมาะสมแก่การปฏิบัติตามโอกาส และตามหลักกฎหมาย ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ งานธุรการ

มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม

เพิ่มทักษะยุทธวิธีควบคู่กับความรู้ทางกฎหมาย ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่

เผชิญเหตุ เพื่อให้การเข้าระงับเหตุ และบริหารเหตุการณ์ในขั้นต้น มีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ เพิ่มทักษะการบริหารจัดการสายตรวจ ควบคุมสั่งการ และพัฒนาความเป็นผู้นำให้แก่ผู้บริหารชั้นต้น ในการบริหารสถานการณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ งานสอบสวน

เพิ่มทักษะความรู้ทางด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมถึงเทคนิคการสอบสวนแก่ พนักงานสอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยจิตสาธารณะ ในการช่วยเหลือประชาชน ดุจญาติพี่น้องของตนเอง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและสังคม พัฒนาทักษะการบริหารคดี ให้แก่ผู้บริหรงานสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน

เพิ่มทักษะการแสวงหาพยาน หลักฐาน การสืบสวน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อพัฒนาการสืบสวนหาข้อเท็จจริงทางคดี ทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ ทั้งระบบ การสืบสวนจากฐานข้อมูล เทคนิคการซักถาม การสังเกต การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนงานสืบสวน และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะการบริหารงานสืบสวนขั้นต้น ให้แก่หัวหน้าชุด สืบสวน เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงข้อปฏิบัติ รวมทั้งทักษะ การใช้ยุทธวิธีให้สอดคล้องกับข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ทั้งการสืบและจับ

๒.๕ งานจราจร

เพิ่มทักษะการบริหารจัดการการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการการจราจรในภาวะปกติ เร่งด่วน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสอดคล้อง กับความต้องการในการใช้รถใช้ถนนของประชาชน

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับ กฎ ก.ตร.ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา ขั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนด และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนก ก. แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๑๐๐๙.๒๕๑/ว.๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณ และการสร้างขวัญกำลังใจ

ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๓๑ ลง ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม

/ และจรรยาบรรณ...

และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

๕. หลักเกณฑ์การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำผิด โดยใช้ดุลยพินิจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครอง โดยให้พิจารณาถึงความผิดนั้น อย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ธีรพงศ์ วงศ์พัฒนานิवास)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก